

## MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak mellom

EL & IT FORBUNDET  
på den ene side

og

TEKNISKE ENTREPRENØRERS LANDSFORENING  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2004 – Landsoverenskomsten for Elektrofagene

**Under forutsetning av enighet om øvrige punkter, er partene enige om de endringene som følger av bilag 1.**

**Øvrige spørsmål foreslås løst slik:**

Generelt tillegg

§ 3A:

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,50 for fagarbeider og kr. 2,00 for arbeidstaker uten fagbrev.

Lærlingelønn: Beregningsgrunnlag kr. 150,-.

§ 3C:

Fagarbeidertillegg: Hvert trinn i skalaen økes med kr. 0,50.

§ 4 Produktivitets lønssystemer

§ 4A: Akkordmultiplikator land kr. 1.360

§ 8 Overtid og skiftarbeid

§ 8B 3 Fagarbeider 100 prosent, kr. 163,51. Øvrige satser reguleres tilsvarende.

§ 9 Arbeid utenfor bedriften

B Varsel om reiseoppdrag

§ 9 B pkt. 1 endres til:

Så snart som mulig og i god tid før avreise skal bedriften orientere den enkelte om reiseoppdraget. De tillitsvalgte skal så tidlig som mulig også bli orientert om reiseoppdraget og hvilke forutsetninger som gjelder for det enkelte oppdrag. Orienteringen skal så vidt mulig gis av ansvarlig saksbehandler. Ved varighet ut

over 10 dager skal den enkelte arbeidstaker og tillitsvalgte få vite hvem bedriftens ansvarlige er på det enkelte oppdrag. Orienteringen skal også omfatte verne- og miljøtjeneste på anlegget.

Ved eventuell uoverensstemmelse avklares dette mellom partene på bedriften.

Tidligere pkt. 2 og 3 utgår.

#### § 9 F

Ny tekst (innledning):

Partene skal medvirke til å legge opp arbeidet slik at arbeidstakerne sikres mest mulig fritid i hjemmet.

#### § 9 G Utenbystillegg

Tillegget økes til 15%.

### § 16 Protokolltilførsel til overenskomsten

Nytt pkt. 17 Utsetting av arbeid og entrepriselignende ordninger

Så tidlig som mulig, og før bedriften inngår avtale med underleverandør om utsetting av arbeid skal behov og omfang drøftes med de tillitsvalgte, jfr.

Hovedavtalen § 9-3 - § 9-6.

De tillitsvalgte skal på anmodning forelegges tilgjengelige opplysninger om underleverandøren og om den avtale som er tenkt opprettet.

I bedrifter som har, eller står i fare for å gå til oppsigelser og permitteringer vises det i denne sammenheng spesielt til regler om permittering og oppsigelse i Hovedavtalen kap. VIII, Hovedavtalen § 10-4 gjeldende Arbeidsmiljølov.

Ved bedrifter som jevnlig benytter underleverandører oppfordres de lokale parter til å utarbeide egne rutiner til bruk i slik sammenhenger.

### Bilag 1

Nåværende tekst erstattes med følgende tekst:

#### **Kompetanseheving, utviklingssenter m.m Elektrobransjens utviklingssenter (ELBUS)**

1. Elbus har som hovedoppgave å høyne kompetansen hos bransjens fagarbeidere og øvrige ansatte, spre kunnskap om forskning og utvikling og bidra til organisasjonsutvikling i bedriftene.
2. Elbus skal bidra til å styrke etterutdanningen i bransjen. Dette gjøres gjennom å støtte opp om regionalt samarbeid mellom partene. Det kan gis støtte til regionalt avtalte etterutdanningstiltak som de lokale organisasjonene til TELFO og EL&IT forbundet er enige om.

3. Ved tariffoppgjør 2004 ble det etablert en ny driftsmodell for ELBUS med sikte på mer effektiv bruk av midler i forhold til "eiernes" individuelle behov og stiftelsens gjeldende krav, målsetting og visjon.

Forslaget til ny driftsmodell viderefører og utvider praksisen som ble etablert ved omorganiseringen i 2000, med tettere tilknytning til organisasjonene.

Ny driftsmodell for ELBUS foreslås lagt innenfor følgende rammer:

- ELBUS stiftelse og styre opprettholdes
- Midlene som tilføres ELBUS deles mellom "eierorganisasjonene" (de organisasjoner som er representert i styret).
- Hver av eierne står selv til ansvar overfor stiftelsen, for riktig bruk av "egen andel" av stiftelsens midler
- Hver av partene rapporterer egen aktivitet og regnskap til stiftelsen gjennom styret
- Partene bør prioritere bevilgninger til, og samarbeid om prosjekter som har felles interesse.
- Under henvisning til Dok 8:45 (2002-2004): Hvis det blir gitt økonomiske midler fra regjeringen til pilotprosjekter skal Elbus styret vurdere deltakelse i et slikt prosjekt.

Det opprettes en arbeidsgruppe for gjennomføring av foreslått endring i samarbeid med styret, innenfor en gitt fremdriftsplan.

## OFFSHOREAVTALEN

Pkt. 4.74 Satsen økes til kr. 475,-.

### 13.0 Lønn

Ny sats for fagarbeider blir kr. 212,06. Øvrige satser reguleres tilsvarende.

Pkt. 13.6.1 Nattillegg økes til kr. 22,- inklusive årets tillegg.

### Nytt pkt. 13.2.2: Bedriftsinterne tillegg

Det kan avtales tillegg til offshoreavtalens pkt. 13.2 for følgende funksjoner:

#### 1. Beredskapsstillinger:

Brannbrigade, røykdykker, livbåtfører, MOB- båtfører, helivakt, førstehjelpslag.

2 Bas, midlertidig arbeidsleder/driftsleder, leder for sikkerhet og kobling, feltingeniører, supervisor og general formann.

**Øvrige krav tas ikke til følge.**