

Omforente tekster – Tirsdag 15 juni kl.15.00

TELFO og EL & IT Forbundet

REDIGERING AV OVERENSKOMSTEN

Partene gjennomgår overenskomsten i forhold til å gjøre redaksjonelle endringer og endringer som følge av løste tvister mellom partene. Arbeidet skal omfatte å lage en bedre innholdsfortegnelse. Arbeidet skal senest være avsluttet innen utgangen av juni.

§ 1 Overenskomstens omfang og varighet.

Varigheten settes til: Fra 15. mai 2004 til 30 april 2006 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene sies opp med 2 - to - måneders varsel.

§ 2 Ansettelsesvilkår

Partene er enige om et felles brev til regjeringen om vilkårene for permittering.

§ 3 A Fastlønn

Generelt tillegg skal gis på §3A.

Kategorien hjelpearbeider endrer til: arbeidstakere uten fagbrev.

§ 3 A Lærlinglønn

Når lærlinger arbeider overtid, benyttes lønn og overtidssatsene for hjelpearbeider, unntatt lærlinger i 9.halvår som skal ha lønn iht. §3A + arbeidstakere uten fagbrev overtidssats.

Vedrørende TAF-lærlinger se § 6 pkt.3.

§ 3 E Fastlønn i den enkelte bedrift

Del 1 Bestemmelsen omfatter alle som lønnes på overenskomsten eksklusivt lærlinger. §3A satsen for den enkelte ansatte legges til grunn. Videre kan avtalen benyttes for ansatte jmf.§1 som har arbeid eller utdanning som ikke er tilpasset lønssystemet for øvrig.

Del 2

Bedriftsinterne tillegg skal avtales i den enkelte bedrift basert på fastlagte kriterier partene på bedriften blir enige om.

Fremgangsmåte:

- Fra forhandlingene settes det opp protokoll som skal inneholde lønnsinnplasseringer og vilkår knyttet til disse.
- Bedriften foretar plassering av de aktuelle arbeidstakere iht. de avtalte kriterier.
- Plassering godkjennes av de tillitsvalgte.
- Forhandlinger på bedriften kan starte når forhandlingene mellom EL & IT Forbundet og TELFO er gjennomført, og skal normalt være avsluttet senest 15. september.
- Avtalen er en særavtale iht. Hovedavtalens § 4.2 pkt. 4. Avtalen kan revideres i tariffperioden, men det forutsetter enighet for å kunne gjennomføre endringene i tariffperioden.

- Nyansatte eller arbeidstaker som i løpet av avtaleperioden oppfyller de avtalte kriterier, lønnsinnplasseres iht. avtalen.

Del 3 Resultatlønn/bonus

Det er anledning til å avtale resultatlønn/bonus i tillegg til del 2. Partene på bedriften avgjør størrelse og kriterier.

Forhold med betydning for resultatlønn/bonus kan f.eks være:

- Overskudd i bedrift, avdeling/prosjekt.
- Planlegging og tilrettelegging.
- Reduksjon av uproduktiv tid.
- Reduksjon av driftsutgifter.

Merknad: Resultatlønn/bonus knyttet til helse, miljø og sikkerhet kan ikke benyttes som kriterier i lønssystemet.

§ 3 F Månedslønn

Fjerde strekpunkt: Utbetaling av feriepenger tilpasses øvrig praksis i bedriften.

§ 3 H Mønstring/reisetidsbestemmelser

Nytt punkt: Bedriftene skal tegne en forsikringsordning som gir den samme økonomiske dekning som yrkesskadeforsikringen ved annet oppmøtested enn bedriften.

§ 4 Produktivitetssystemer

Forskudd gjeldene for arbeid i henhold til § 4 avtales mellom bedriften og de tillitsvalgte.

§ 4 B Bedriftsavtale for produktivitetslønn

1. Partene på bedriften skal utforme en protokoll hvor det fremkommer at §4B kan tas i bruk. Fra forhandlingene settes opp protokoll, som skal inneholde vilkår for avtalen. Dersom partene på bedriften ikke kommer til enighet, kan saken bringes inn for organisasjonene. Oppsigelsesfrist er iht. HA Kap.IV. Forutsetning ved en eventuell oppsigelse er at alle oppdrag hvor det er skrevet akkordseddel iht. § 4 B blir avsluttet.

2. Når det er inngått avtale mellom bedrift og tillitsvalgt, kan arbeidstaker og arbeidsleder/saksbehandler inngå avtale på det enkelte oppdrag, de tillitsvalgte skal ha kopi av alle inngåtte avtaler. Bli ikke disse enige, er akkordtariffen § 4 A eller produktivitetsavtalen for skip tilbakefallsregelen.

Systemet kan benyttes eksempelvis der kontrakten med kunden er basert på en fast pris eller fast timetall. Systemet dekker nyanlegg, rehabilitering og arbeidsoppdrag hvor § 4 A samt PAS er lite egnet

Montørleder utpekes av bedriften, produktivitets/akkordtaker av arbeidstakerne/tillitsvalgte.

Nytt pkt.3. Det forutsettes at garantert minstelønn avtales på bedriften.

Nytt pkt.4. Partene på bedriften avgjør størrelse og kriterier på eventuell etterbetaling. Det skal være et kronetillegg og være likt for alle som omfattes av avtalen.

Overskudd utbetales senest 2. lønningsdag etter at produktivitetsoppgaver er levert av vedkommende produktivitsleder, dog ikke utover 4 uker.

Forhold som legges til grunn for målekriterier kan være:

- innsparing av timer i forhold til kalkulerte timer.
- innsparing på planlegging og tilrettelegging.
- totalt resultat (overskudd) i prosjektet.
- innsparing av materiell.
- fakturerbare/ produktive timer.

Det forutsettes at avtalen skal kunne omfatte alle kategorier arbeidstakere som deltar i prosjektene.

Systemet baseres på samarbeid i alle ledd i den valgte arbeidsoppgave eller prosjekt. Det forutsettes at de berørte arbeidstakere før arbeidet igangsettes og under arbeidets gang får innsikt som gir et best mulig grunnlag for å vurdere forutsetningene for produktiviteten.

Det kan på større prosjekter være nødvendig at informasjon og avtaler blir gjort allerede i anbudsfasen. Dette kan gjøres mellom bedriften og produktivits/akkordtaker dersom denne er valgt eller tillitsvalgte.

§ 6 Fagopplæring

Til protokollen

Partenes felles brev, som følger: Gjennom avtale om videregående opplæring mellom partene i næringslivet og det offentlige har bedrifter og ansatte i elektrobransjen etablert et godt nettverk og samarbeid som legger grunnlag for en god rekruttering og fagutdanning i elektrofagene.

Vi har imidlertid de siste årene sett en tendens til en stigende strykprosent ved avlagte fagprøver samt en høy feilprosent på utførte anlegg. For å sikre en fremtidig god kvalitet på elektrofagutdanningen i bransjen gjør derfor NELFO og EL & IT Forbundet denne henvendelse til medlemmer i organisasjonene.

I tariffoppgjøret ble partene enige om å presisere bestemmelsene i LOK § 6 Fagopplæring og be om at bedrifter og ansatte bidrar til et aktivt samarbeid om fagopplæringen, tilrettelagt etter de rammebetingelser som er beskrevet i § 6 i Landsoverenskomsten og gjeldende lover og forskrifter. Vi vil her spesielt peke på den viktige rollen som tilsynsansvarlig for lærlingene og faglig leder (henv. LFA § 4.3 og forskrift til Opplæringslovens § 11.1) har når det gjelder å følge opp opplæringen av lærlinger i den enkelte bedrift.

Formålet er å sikre en god faglig kompetanse for den enkelte lærling, gode lære plasser, et godt læringsmiljø og stabil rekruttering.

NELFO og EL & IT Forbundet ønsker å bidra til at det blir avholdt lokale møter i regi av lokalforeningen, med fokus på dette.

§ 8 Overtid og skiftarbeid

B.3. Tillegg: Læringer i 9. halvår skal ha lønn ihht. § 3A og overtidstillegg som hjelpearbeidere.

LOK § 9 I Retningslinjer for innlosjering i bedriftens regi

1. Brakke

Hvor arbeidstakeren ikke innlosjeres på et hotell eller pensjonat, skal firmaet skaffe innlosjeringssted i nærhet av anleggsstedet. Innlosjeringsstedet skal ligge slik at arbeidstaker minst mulig sjeneres av støy og larm fra maskiner og transportvogner.

Minimumsstandard: Innkvarteringsstandard i brakker skal være enkeltrom med dusj og toalett på hvert rom. Forskjellige riggstørrelser kan benyttes, men soverom inklusive bad bør ikke være mindre enn 8,6 m², og takhøyden være minst 2,30 m.

Rommene skal være rengjort ved ankomsten og deretter to ganger i uken.

Rommene skal inneholde:

Bord med skuff, 2 stoler, låsbart garderobeskap, seng og sengelampe, speil, vannglass, håndklær og komplett sengeutstyr. Putevar, laken og dynetrekk skiftes hver uke. Rommene skal være utstyrt med gardiner og rullegardiner.

På innlosjeringsstedet eller i tilknytning til dette skal det være eget spiserom med tilstrekkelig plass til samtlige arbeidstakere. Likeledes oppholdsrom stort nok til at firmaets ansatte kan oppholde seg der samtidig. Oppholdsrommene skal være møblert iht. norsk standard med radio, tv. Arbeidstakerene skal ha adgang til telefon. Lisenser betales av anlegget. Firmaet skaffer strykejern og adgang til vask av tøy for arbeidstakerne. Det skal være rom for tørking og oppbevaring av arbeidsklær.

Unntak fra denne bestemmelsen kan gjøres under spesielle forhold f.eks. ved arbeid på linkstasjoner.

Privat innkvartering.

Der hvor det er formålstjenlig, kan det avtales privat innkvartering. Privat innkvartering betyr i denne sammenheng leie av hybel, leilighet, eventuelt hele hus. Slike innkvarterings steder skal være møblert iht. norsk standard med tilgang til bad, WC, Radio, TV og telefon, og være i forskriftsmessig stand. Lisenser betales av bedriften. Innkvarteringsstandard skal være enkeltrom (soverom). Der hvor flere arbeidstakere deler dusj og toalett, skal dette rengjøres etter behov.

Bedriften betaler utgiftene til husleie for slik innkvartering.

Merknad pkt. 1 og 2: flyttes til § 9 K

Kostgodtgjørelse ved slik innkvartering iflg. K.1.

Dersom det utbetales diett iht til LOK og det skal gjøres fratrukk for enkeltmåltider, skal statens satser for fratrukk reduseres prosentvis tilsvarende forholdet mellom statens og overenskomstens satser.

Elektromontør som arbeider om bord i båter som er i fart, skal hvis forholdene er til stede ha kost og losji som elektrikerens ombord.

4. Velferd

Når arbeidstakerne er interessert, er bedriften villig til å samarbeide med de ansatte om å legge forholdene til rette, slik at disse får mulighet til å delta i ulike former for fritidsaktiviteter.

§ 15 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår og kostnader knyttet til innføring av tjenstepensjon.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14-fjorten-dager etter forhandlingenes avslutning, si opp den enkelte avtale med 14-fjorten-dagers varsel (dog ikke med utløp før 1. april 2005).

§ 16 Protokolltilførsel til overenskomsten

Pkt. 3 a) Vernearbeid

Partene er enige om nødvendigheten av å medvirke til at vernetjenesten fungerer etter sin hensikt, f.eks. ved å støtte årlig skolering og informasjon av vernerepresentantene. Partene er enige om at man innen organisasjonen TELFO-EL & IT etablerer et samarbeid i verne- og miljøspørsmål for senere å kunne vurdere behovet for et felles bransjeutvalg på området.

16.11 Bransjestatistikk

Partene er enige i at det er behov for egen lønnstatistikk for bransjen. Statistikkgrunnlaget skal sendes inn pr.31.12. hvert år – senest innen utgangen av 1.kvartal i det påfølgende år. TELFO er ansvarlig for å innhente statistikken.

Bransjestatistikken skal ivarteta følgende forhold:

Sum fastlønn

Sum produktivitetslønn

Sum variable tillegg

Overtid

Prosentuelt sykefravær

Antall årsverk

Alle opplysninger er konfidensiell informasjon.

Pkt.13. Dokumentasjon: Tidspunktet endres til 30 juni i tråd med reglene for rapportering til Brønnøysund.

Pkt.16. Tekst i andre setning endres til: Arbeidet skal være avsluttet innen utgangen av 2004. Tillegg til tekst: De generelle delene (del 1) gjennomgås med sikte på oppdatering. Arbeidet skal være avsluttet senest 15. mai 2005.

Pkt. 15, 17 og 18 i dagens overenskomst slettes.

Nytt bilag: Uorganiserte bedrifter - tariffrevisjoner

For uorganiserte bedrifter som er bundet av denne overenskomst gjennom direkte avtale med forbundet (såkalte *"tiltredelsesavtaler"*, *"hengeavtaler"* eller *"erklæringsavtaler"*), der partene er enige om å tiltre *"den til enhver tid gjeldende overenskomst"*, gjelder følgende:

Disse bedrifter omfattes av tariffrevisjoner mellom overenskomstens parter, uten at *"erklæringsavtalen"* sies opp.

Som følge av at forbundet og de uorganiserte bedrifter er enige om å tiltre den til enhver tid gjeldende overenskomst, gjennomføres det ikke særskilt forhandling og/eller mekling mellom forbundet og de uorganiserte bedrifter, idet forhandling/mekling mellom overenskomstens parter også omfatter/gjelder mellom forbundet og de uorganiserte bedrifter.

Når LO/forbundet sier opp overenskomsten, varsles de uorganiserte bedrifter om dette ved kopi av oppsigelsen. Dette varsel regnes som forutgående oppsigelse av tariffavtalen og tilfredsstillende arbeidstvistlovens krav for iverksettelse av lovlig arbeidskamp.

Forbundet har rett til å ta medlemmer i disse bedrifter ut i arbeidskamp med varsling av plassoppsigelse og eventuell plassfratredelse i hht. fristene i Hovedavtalens § 3-1 nr. 1, 2 og nr. 4, samtidig som det varsles plassoppsigelse/plassfratredelse i hovedoppgjøret. Eventuell arbeidskamp i uorganiserte bedrifter opphører samtidig med opphør av arbeidskampen i hovedkonflikten.

Når det er sluttet ny avtale mellom partene i overenskomsten, gjelder denne for de uorganiserte bedrifter uten særskilt vedtakelse.

Disse bestemmelser er en nødvendig konsekvens av Hovedavtalens § 3-1 nr. 3. Dersom forbundet eller bedriften ønsker å gjennomføre en selvstendig tariffrevisjon må *"erklæringsavtalen"* sies opp i hht. de oppsigelsesregler som gjelder.

Offshoreavtalen

Pkt.1.2.15 Definisjoner: Hot bed. Med "hot bed" menes at to deler køye på skift. Jf.pkt.4.7.4.