

## **Protokoll**

År 2006, 24. - 28. april ble det avholdt forhandlinger mellom El & IT Forbundet og Tekniske Entreprenørers Landsforening (TELFO) vedrørende forbundsvise forhandlinger - Landsoverenskomsten for elektrofagene.

### **Til stede fra TELFO**

Gjerlaugsen, Finn  
Gran, Gunnar  
Guttormsen, Ragnar  
Hagen, Øyvind  
Jørgensen Einar  
Kaasa, John E.  
Larsen, Paal Frode  
Lundgaard, Lars Erik  
Lysøe, Jens  
Markussen, Erik  
Mjeldheim, Morten  
Simonstad, John Harry  
Skree, Jostein  
Sten, Jan Erik  
Tukun, Ingar  
Utne, Bjørn  
Visnes, Gunnar  
Østerlie, Otto

### **Til stede fra EL & IT Forbundet**

Andersen, Dag Langer  
Andersen, Jan O  
Breivik, Jonny  
Bøe, Karsten  
Felix, Hans Olav  
Fremgården, Bjørn Tore  
Hverven, Hans-Petter  
Løvestakken, Trond  
Mathiesen, Ronny  
Olsen, Leif  
Reppe, Odd-Helge  
Wallentinsen, Øivind  
Aaberg, Terje  
Aasarmoen, Jan

### **Arbeidet med redigering av overenskomsten slutføres.**

#### **§ 1 Overenskomstens omfang og varighet.**

Varigheten settes til: Fra 1. mai 2006 til 30. april 2008 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene sies opp med 2 - to - måneders varsel.

#### **§ 3 A Fastlønn**

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,50 i § 3 A.

#### **§ 3 A Lærlinglønn**

Grunnlaget for beregning av lærlinglønn reguleres med 3,5 %.

#### **§ 3 C Fagarbeidertillegg**

Satsene tillegges kr. 1,00.

#### **§ 4 A - Akkordtariffen**

Partene foretar en redaksjonell gjennomgang av akkordtariffen før eventuell ny trykking. I denne forbindelse skal man også ta hensyn til tariffrådsavgjørelser. Partene skal gjennomgå og bestemme hvilke tariffrådsavgjørelser som skal tas inn i tariffen.

Endringer i del 2 – 9 i henhold til protokoll fra parts sammensatt utvalg datert 24. november 2005 gjennomføres fra 1. mai 2006.

Endringene i del 10 – 12 slik de fremkommer i forslag fra Siemens gjøres gjeldende fra 1. mai 2006. Det nedsettes et utvalg med henblikk på endringer/prisreduksjoner i del 10-12.

1. Partene diskuterer priser for data spredenett.
2. 1225.45 Endres slik at pos. kun dekker kabel som benyttes i data spredenett inntil 4 par. Kabel lagt i kanal inntas.

Følgende posisjoner innbakes i tidene: 110.12, 110.13, 110-14 og 115-21. All tid som medgår til disse bestemmelser innkalkuleres. Innkalkulert med 15 %.

LOK § 4 A endres til:

#### **§ 4 Produktivitetslønssystemer**

*Forskudd gjeldende for arbeid i henhold til § 4 avtales mellom bedriften og de tillitsvalgte.*

##### **A. Akkordtariffen for land**

###### 2. Merknad:

Vedrørende akkordmultiplikator er følgende punkter innkalkulert:

- 110-12 Tilrettelegging
- 110-13 Tegninger
- 110-14 Oppgave over materiell og utstyr
- 110-27 Opprydding og fjerning av avfall
- 120-10 Transporttillegg
- 115-21 Konferanser av administrasjon art

###### 3. I listeakkorden kan inngå følgende:

- Akkord ifølge liste
- Dagtid
- Akkord 05-07 avtaler
- Fastlønn i akkord

##### **Ny pos.**

Alle oppgaver av administrativ art, tilrettelegging, arbeid med tegninger og materialister samt opprydding av eget avfall og transport av materiell, er innkalkulert i akkordprisene innenfor arbeidsplassen (anleggsområdet og bedriften). Oppgaver som foregår utenfor arbeidsplassen skal det avtales betaling for.

Forhold som i dag er utenfor begrensningene i § 4 pkt.3 og som det er beskrevet i kommentarene til akkordtariffen at det skal avtales betaling for, blir innkalkulert. Alle oppgaver i forhold til pos.115.21 blir innkalkulert.

Bestemmelsene pos.110.27 Opprydding og 115.21 samt 120.10 blir stående.

pos.110.12 – Tilrettelegging. Blir stående.

pos.110.13 – Tegninger. Blir stående. (Planlegging og underlag)

pos.110.14 – Oppgave over materiell og utstyr.

Eksempler på fastlønn i akkord:

- Reisetid iht. LOK §3H.3
- Reparasjoner av skader forvoldt av andre yrkesgrupper
- Feilssøking utover bestemmelsen 110.40 i akkordtariffen.
- Merarbeid ved innbrudd, tyveri med mer på anleggsstedet.
- Arbeid med provisoriske anlegg, utover eget behov.
- Graving av grøfter og lignende.
- Arbeid med stillaser og lifter etc.

Lista er ikke uttømmende.

Ovennevnte inngår i akkordfordelingen.

4. For lærlinger under Reform 94 som deltar i akkord tilbakeføres kr 8,- pr. lærlingtime av akkordoppgjøret til bedriften.

### **Merknad til § 4 B, C og D:**

Alternative lønssystemer til akkord/produktivitetsavtaler

1. Akkordtariffen land jf. § 4 B
2. Produktivitetsavtale for skip jf. § 4 B
3. Produktivitetsavtale for virksomhet onshore jf. del 14

### Nye priser

360.10 Koblinger tom. 6 mm<sup>2</sup>. Økes med 4 %.

360.11 Koblinger tom. 6 mm<sup>2</sup>. Økes med 4 %.

420.10 og 20. Økes med 4 %.

425.10. T.o.m 4 mm<sup>2</sup>. Økes med 4 %.

510.10, 515.10, 520.10 og 525.10 Kabel t.o.m 4 x 4mm<sup>2</sup>. Økes med 4 %.

540.10 Koblingsbokser t.o.m 6mm<sup>2</sup>. Økes med 4 %.

555.10 Brytere og stikkontakter. Økes med 4 %

*Ny pos. 105.31*

05 eller 07 avtaler anses som godkjente dersom de av motparten ikke er tatt opp til reell behandling innen 14 dager etter at de er innlevert. 05 og 07 avtaler påføres dato for innlevering.

## § 4 C og D

Beregningsgrunnlaget fastsettes til § 3 A minus kr. 8,00.

## § 5 Kompetanseutvikling

**Pkt. 2 Tillegg til tekst:** Opplæringsutvalget skal ha minimum 2 møter i året.

### **Pkt. 4 Opplæringsplaner og kurstilbud endres til:**

På bakgrunn av den gjennomførte kartleggingen skal opplæringsutvalget utarbeide forslag til opplæringsplan for bedriften, eventuelt grupper og/eller den enkelte ansatte. Der hvor det er gap mellom bedriftens nåværende kompetanse og fremtidige behov, forutsettes dette dekket med aktuelle opplæringstiltak eller med andre virkemidler. *Opplæring i tekniske forskrifter og normer skal også vurderes ved utarbeiding av bedriftens ordinære opplæringsplaner.*

I lys av den spesielle utviklingen i elektrobransjen innebærer ovennevnte bestemmelser at alle ansatte over en periode på 2 år skal få tilbud om etter- og/eller videreutdanning. *Det forutsettes at det ved valg av tilbud skal tas hensyn til tidspunkt for gjennomføring, at tilbudet er relevant, kompetansegivende osv. og at partene på bedriften er enige.*

Slike tilbud skal minst

- enten følge én av modulene i de til enhver tids gjeldende læreplaner
- eller bestå av EL & IT/TELFO - eller produktkunnskapskurs
- eller internt utarbeidede kurs i bedriften

Etterutdanning, som er avtalt gjennomført innenfor ordinær arbeidstid, betales i henhold til §§ 3 A, 3 C og 3 E. Deler av etter- og videreutdanning kan gjennomføres utenfor ordinær arbeidstid.

Opplæringsplanen i den enkelte bedrift skal videre omfatte krav om etterutdanning og krav om kunnskap som følger av forskrifter om sikkerhet i elektriske anlegg. I planene skal det fremgå at alle ansatte får et reelt tilbud om etterutdanning i forhold til slike bestemmelser. Etterutdanning knyttet til forskrifter om sikkerhet i elektriske anlegg er den enkelte ansatte forpliktet til å gjennomføre. Slike kurs betales i henhold til §§ 3 A, 3 C og 3 E. Kostnadene til etter- og videreutdanning i samsvar med bedriftens behov er bedriftens ansvar.

### **Pkt. 5 Oppfølging**

Opplæringsutvalget skal følge opp planlagt etterutdanning ved bedriften. Utvalget har en særlig plikt til å påse at alle ansatte i henhold til § 5.4 foran, har fått tilbud om etter- og /eller videreutdanning. *Den øvrige teksten utgår.*

## § 6 Fagopplæring

Første avsnitt endres til:

Det er i bransjens interesse at bedriftene tilrettelegger for et kontinuerlig inntak av lærlinger for å sikre rekrutteringen til fagopplæringen og elektrofagene spesielt. Partene på den enkelte bedrift bør i samarbeid med alle ansatte bidra til et godt læringsmiljø for lærlingene.

### **Pkt. 3**

#### **Etter 3. avsnitt:**

*For lærlinger tilknyttet opplæringskontor er bedriften forpliktet til å avholde 2 samtaler med den enkelte lærling pr. år.*

## § 7 Ordinær arbeidstid

**Pkt. 1, tredje setning endres til:** Julaften og Nyttårsaften er fridager med betaling etter § 3 E. Bestemmelsen kommer ikke til anvendelse hvis nyttårsaften eller julaften faller på en dag hvor vedkommende er i avspasering etter arbeidsplan.

*Merknad:*

Eksisterende lokale avtaler skal ikke forringes som følge av denne bestemmelsen.

## § 9 F

- nytt strekpunkt

Hellig/høytidsdager i forbindelse med friperioden kompenseres med helligdagsgodtgjørelse (7,5 timer)

- nytt strekpunkt:

Dersom det arbeides på helligdager betales det overtidstillegg 100 % og helligdagsgodtgjørelse for det antall timer det arbeides.

## § 10 Spesielle arbeidsforhold –

### A.

Smusstillegg I:

4 % av § 3 A for fagarbeider

Eksempler på anvendelse:

- Ved arbeid på bygg eller maskiner som er belagt med olje eller lignende
- Ved brannetting der det brukes brannhemmende masse

### Smusstillegg II:

8 % av § 3 A for fagarbeider

Eksempler på anvendelse:

- Ved arbeid i fryserom i drift
- Ved rydding/repasasjon etter brann i elektriske installasjoner
- Ved arbeid i gruver
- Ved rehabilitering og riving der forholdene er ekstraordinært støvet/sotet/fettet/illegluktende
- Tunneler som er eller har vært i drift

### Smusstillegg III:

I ekstreme tilfeller kan det treffes særskilt avtale.

### B. Omredigert

## § 10 B

1. Det betales 10,2 % tillegg til § 3 A lønn for arbeid om bord på lastebåter og på dekk etter lasting og lossing av kull last. Tillegg betales også om bord i båter, lasterom og på dekk etter lasting og lossing av uemballert fisk, samt om bord i båter etter fiske og fangst, hvor forholdene kan sidestilles med forannevnte. Disse tilleggene betales inntil båten er rengjort i lasterom og på dekk.

2. Det betales 13,9 % tillegg til § 3 A lønn for arbeid i maskinrom hvor dørkplater er tatt vekk eller hvor hovedmaskinene er under overhaling.
3. For arbeid i havarete båter som ikke dekkes av punktene 1 og 2 gis et smusstillegg som står i forhold til de ovenfor fastsatte prosentsetser.
4. Ovenstående smusstillegg omfatter ikke reparasjoner av maskiner og apparater når arbeidet utføres i verksted på land. For rengjøring av særlig smussig maskiner kan det allikevel avtales et tillegg.

Merknader:

Arbeidstakere uten fagbrev og lærlinger gis samme tillegg som fagarbeidere.

## **10 C**

### **Særskilte forholdsregler for å ivareta sikkerheten**

*Ny tekst:*

1. Hvis det skal utføres arbeid som kan innebære særlig fare for liv og helse, skal det utarbeides en skriftlig instruks om hvordan arbeidet skal utføres og hvilke sikkerhetstiltak som skal iverksettes.
2. Prestasjonslønn kan ikke benyttes for arbeid som utføres i henhold til pkt. 1. Slikt arbeid skal betales etter fastlønnsordningen § 3 E.

Arbeid i høyder:

Ved arbeid i høyder skal det brukes godkjente stillaser, lift eller andre løfteanordninger (konferer sikkerhetsregler for stillaser m.v.). For arbeid fra lift, mobilkran og traverskran skal det betales 5,9 % tillegg til § 3 A lønn for høyder fra 7-12 meter og 10,2 % tillegg til § 3 A lønn for høyder mellom 12-30 meter. For overstigende høyder treffes avtaler. For fabrikkpiper og kirkespir (lynafledere o.l.) treffes avtale.

*Merknad:* Det gis ikke tillegg for arbeid i godkjente stillas, herunder rullestillas.

## **§ 16 Protokolltilførsel til overenskomsten**

**Pkt. 5. Reguleringsbestemmelse.** Endres slik at dato for regulering i mellomoppgjørene endres til 1. mai i tråd med avtales varighet. § 16.5 flyttes til § 15, nytt pkt. 15.2.

**Pkt. 11. Bransjestatistikk.** I tillegg til de parametrene det i dag måles på, skal det fra og med 2007 måles antall timer i tillegg til sum for fastlønn og produktivitetslønn. Dette for at det skal være mulig å beregne en gjennomsnittlig timelønn. Statistikken settes opp fylkesvis.

**Ny § 16.16 Innleie av arbeidskraft, utsetting av arbeid m.m.** (tilsvarende byggfagenes protokoll fra oppgjøret 2006)

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen blir mest mulig attraktiv og seriøs. Der egenbemanningen innen ordinær drift ikke er tilstrekkelig i forhold til bedriftens produksjon, skal det drøftes ulike tiltak – herunder muligheten for å øke antallet egne ansatte.

Dersom bemanningsbehovet er av kort varighet og bedriften derfor ønsker å leie inn arbeidskraft eller sette bort deler av arbeidet, skal det på forhånd forhandles med de bedriftstillitsvalgte, jf. Hovedavtalens § 9-3. Ved lengre tids bortsetting av arbeidet, skal det også forhandles med de tillitsvalgte på forhånd.

Innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie følger AML § 14-12. Det vises særlig til AML § 14-12 (2) hva gjelder avtale mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte.

Bedriftens ledelse skal på forlangende godtgjøre overfor de tillitsvalgte at innleid arbeidskraft og underentreprenører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Lønns- og arbeidsvilkår som bedriftstillitsvalgte oppfatter som urimelige i forhold til sentrale tariffavtaler i området kan tas opp til drøfting med bedriften.

Bedriften skal på anmodning fra tillitsvalgte informere de tillitsvalgte om hvordan det er tilrettelagt for at arbeidstakere ansatt hos underleverandører som midlertidig utfører arbeid i bedriften har bo- og arbeidsforhold i samsvar med bilag 18.

Dersom utsetting av arbeid medfører at bedriften, av den grunn, må permittere eller si opp fast ansatte arbeidstakere, vil utsettingen av arbeidet kunne stride mot AML § 15-7 og Hovedavtalen § 8-1 nr. 1. De tillitsvalgte kan kreve forhandlinger om dette.

### **§ 17 Inn - utleie**

Ny tekst til pkt 2: Partene kan gjøre unntak fra pkt. 2 for utenlandske bedrifter.

Tillegg til § 17 pkt. 5

Ved slik innleie skal bedriften på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos virksomheten når innleide arbeidstakere skal arbeide innenfor LOKs virksomhetsområde, jf. § 1.

## **Offshoreavtalen**

Restbeløpet fra tariffoppgjøret 2002, kr. 2,00, reguleres inn i offshorelønn pkt. 13.2.

Pkt. 3.7.5: I de tilfeller det blir avvik fra oppsatt utreisetid etter arbeidsplan, skal bedriften bekrefte utreisetid senest 12 timer før avreise. Oppfyller bedriften ikke tidsfristen betales etter punkt 4.5.1.

Pkt.4.7.3 Endres til: Beløpene i 4.7.1, 4.7.2 og 4.7.4 reguleres .....

Pkt. 10.4

Ved konfirmasjon av egne eller samboers barn skal bedriften ha beskjed så tidlig som mulig.

Pkt. 13.6.1 Tillegget økes med 5 %.

Pkt. 13.6.3 Strykes.

## **Produktivitetsavtalen onshore**

Partene vil i tariffperioden komme frem til tider for petrokjemiske industrianlegg. Tidene skal fastsettes med tidsstudier og/eller erfaringstall fra denne type anlegg. Dette må utføres før avtalen gjøres gjeldende for oljeraffinerier og petrokjemiske anlegg.

## **Produktivitetsavtalen skip**

- Gruppe 7 kolonne B

Prisene økes for alle typer 3-ledere. F.o.m. 3x50 kvadrat med 10 %.

- Pris for Chemelex eller lignende, pris 0,3 - i tak 0,35.

## **Avtalefestet Pensjon**

Det vises til brev fra statsminister Jens Stoltenberg av 31.3.2006 til partene i frontfagsforhandlingene.

Protokoll:

Under henvisning til Statsministerens brev er partene innforstått med at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være sluttført så tidlig at arbeidstakerne innen rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010. Dette tilsier at partene bør drøfte de praktiske tilpasninger i 2008.

## Ny tekst i Bilag 1

### **Kompetanseheving, utviklingscenter m.m. Elektrobransjens utviklingscenter (ELBUS)**

1. ELBUS har som hovedoppgave å høyne kompetansen hos bransjens fagarbeidere og øvrige ansatte, spre kunnskap om forskning og utvikling og bidra til organisasjonsutvikling i bedriftene.

2. ELBUS skal bidra til å styrke etterutdanningen i bransjen. Dette gjøres gjennom å støtte opp om regionalt samarbeid mellom partene. Det kan gis støtte til regionalt avtalte etterutdanningstiltak som de lokale organisasjonene til TELFO og EL & IT Forbundet er enige om.

*Elbus er organisert på følgende måte:*

- ELBUS har eget styre og egne vedtekter.
- For å sikre en effektiv bruk av midlene i forhold til partenes individuelle behov og ordningens formål deles midlene, som tilføres Elbus, mellom partene.
- Midlene skal anvendes i tråd med formålet beskrevet ovenfor i punktene 1 og 2.
- Hver av partene rapporterer egen aktivitet og regnskap til styret.
- Partene bør prioritere bevilgninger til, og samarbeid om prosjekter som har felles interesse.

Oslo, 28. april 2006

EL & IT Forbundet

Tekniske Entreprenørers Landsforening

Hans O. Felix

Jostein Skree