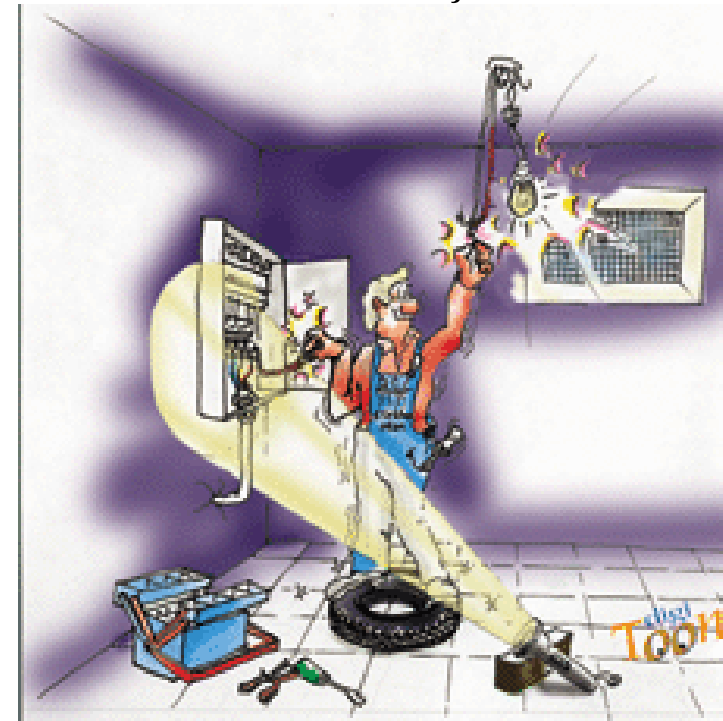


Galvenais offiss:**EL & IT Forbundet, Youngsgt. 11, 0181 Oslo****Tel +47 23 06 34 00 Fakss +47 23 06 34 01****firmapost@elogit.no www.elogit.no****Distriktskontorer: EL & IT Forbundet -****Oslo/ Akershus, EMF, Østmarkveien 4, 0687 Oslo, + 47 23 12 53 00,****firmapost@emf.no****www.emf.no****Østfold, St. Mariegade 38, 1706 Sarpsborg, + 47 69 13 36 80,****mona@elogit-ostfold.no****Hedmark/ Oppland, El.m. Fagf., Postboks 71, 2601 Lillehammer, + 47 61 05 40 90,****dist.3@online.no****www.elogit-hedopp.no****Buskerud, Øvre Torggate 9, 3017 Drammen, + 47 32 83 84 79,****elogit@online.no****Vestfold/ Telemark, Lunderingen 1, 3941 Heistad, + 47 40 00 38 30,****firmapost@elogitvt.no****www.elogitvt.no****Agder, Skytebanen 14, 4841 Arendal, + 47 37 07 30 00,****elogit@arendal.online.no****www.elogitagder.no****Rogaland, RELE, Lagårdsvn. 124, 4011 Stavanger, + 47 51 84 04 50,****firmapost@rele.no****www.rele.no****Hordaland/ Sogn og Fj., El.arb. Fagf., Kalfarvei 71, 5018 Bergen, + 47 55 55 36 60,****firmapost@elogitbergen.com****www.elektroarbeidernes-fagforening.org****Møre og Romsdal, Parkgt. 3, 6003 Ålesund, + 47 70 10 34 20,****elogit-mr@aalesund.lo.no****www.elogitmr.no****Trøndelag, Elektr. Fagfor., Postboks 9225, 7424 Trondheim, + 47 72 59 62 00,****firmapost@elogitt.no****www.elogitt.no****Nordland, Postboks 415, 8801 Sandnessjøen, + 47 75 04 10 88,****ne-avd@online.no****www.elogit-norland.no****Troms/ Svalbard, Postboks 6166, 9291 Tromsø, + 47 77 01 20 35,****elogit.troms@online.no****Finnmark, Postboks 56, 9711 Lakselv, + 47 78 46 36 20,****elogitfi@online.no**

Laipni aicināti darbam Norvēģijā kā elektriķis!



Informācija par tiesībām un pienākumiem kā darbiniekam!

Algas nosacījumi:

Algas lielumu pamata profesijām Norvēģijā nosaka tarifa vienošanās. EL & IT Savienība nodarbina personas, kas nodarbojas ar elektroinstalāciju instalēšanu, remontu un apsekošanu. Mūsu tarifa vienošanos sauc: "Landsoverenskomsten for elektrofagene".

Darba laiks, alga, kā arī citi darba nosacījumi tiek kontrolēti pēc Tarifa vienošanās. Šinī brošūrā Jūs atradīsiet galveno informāciju par darba nosacījumiem. Dziļākas informācijas iegūšanai, kontaktējiet mūs uz galvenā offisa kontaktadresi.

Algas iedalījumi: Pamatalga § 3A + uzņēmuma piemaksa § 3E + (§ 9 personāla piemaksa) personām, kas nedzīvo mājās, darba veikšanas laikā (§ 3A-likme). Saskaitot šīs summas, mēs nonākam pie tā saucamās 'normālās algas'.

Papildus tam tiek maksāta speciāla piemaksa par papildus darba laiku, maiņu darbu, strādāšanu pēc dienas darba laika!

Amats	Pamatalga § 3A, stundas tarifs	Piemaksa § 3E	Piemaksa § 9 15 %
Sertificēts darb.	148,06 kr	Pec vienoš.!	22,21 kr
Darbinieks bez kvalifik. sert.	125,57 kr	Pec vienoš.!	18,83 kr

Saskaitot šīs summas, minimālā pamatalga rezultātā ir sekojoša:
 Sertificētam darb.: $148,06 + 22,21 = 170,27$ kr/h + piem. pec vienoš.
 Darbinieks bez kvalif. sert.: $125,57 + 18,83 = 144,40$ kr/h + piem. pec vienoš.

Vidējā alga (dati no 2007 g. 1. maija), ieskaitot uzņēmuma iekšējās piemaksas ir bijusi vidēji 182,- kr stundā.

Elektriķu kvalifikāciju apstiprināšana:

Lai varētu patstāvīgi strādāt kā kvalificēts darbinieks ar elektriskajām instalācijām Norvēģijā, ir vajadzīgs kvalifikāciju apstiprinājums no varas iestādēm. Norvēģijā tas ir Direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap (DSB) kam ir apstiprināšanas tiesības.

(The Directorate for Civil Protection and Emergency Planning)

Plašāka informācija sakarā ar augstākminēto internetā: www.dsb.no

Labklājība:

Darba devējs apmaksā prombūšanas laiku no darba, ārsta, zobārsta, fizioterapeita un kiropraktora apmeklēšanas gadījumā. Tas pats attiecas uz nepieciešamo laiku, kas saistīts bērnu procesijai, tuvāko radnieku nāves gadījumā.

Papildus tiek apmaksāts atvaļinājuma laiks dažos citos gadījumos.

Tuvākai informācijai kontaktēt darba devēju.

Darba abģērbs un darbarīki:

Darba devējs sedz izdevumus sakarā ar darba apģērbu un darbarīkiem, darba veikšanai Norvēģijā.

Šie ir daži no galvenajiem darba nosacījumiem, mēs ceram, ka saskaņā ar tiem, mēs veiksīm patīkamu sadarbību.

Ja vēlaties iegūt plašāku informāciju, kontaktējaties ar mūsu galveno ofisu. Tādējādi mēs savienosim Jūs ar atbildīgajām personām, Jums vēlamajā apgabalā un nozarē.

EL & IT Forbundet Olje- & anleggsutvalg
(Marts 2004)

Dati no 2007 g. maija.

Kopumā darba laiks ir 112,5 h trīs nedēļās, videji 37,5 stundas nedēļā. Algotiem darbiniekiem Norvēģijā, strādājošiem pēc augstākminētās vienošanās, ir svarīgi atcerēties sekojošus noteikumus:

- Darba devējs sedz visus ceļa izdevumus līdz un no darba objekta. Tiek segti arī ceļa izdevumi no mājām līdz darbavietai Norvēģijā. Nedrīkstētu būt nekādu algas atvilkumu sakarā ar augstākminētajiem izdevumiem.
- Darba devējam jāsedz arī nepieciešamie izdevumi sakarā ar uzturēšanos un ēdināšanu (trīs ēdienreizes dienā), kas saistīti ar darbu Norvēģijā. Nedrīkstētu būt nekādu algas atvilkumu sakarā ar augstākminētajiem izdevumiem.

Gadījumā, kad darbadevējs ir atbildīgs par dzīvesvietas sagādāšanu, tai jābūt pēc tarifa vienošanās vai Darba uzraudzības komitejas (Arbeidstilsynet/ Petroleumstilsynet) atzītiem standartiem.

Ja darba devēja sagādātā dzīvesvieta ir īrētas telpas, tādā gadījumā tajās jābūt personīgai istabai, labām ēdiena pagatavošanas iespējām, vannas istabai, tualetei, siltajam un aukstajam ūdenim, radio/TV un, vai arī jābūt vispārīgi mēbelētām. Darba devējs ir atbildīgs par augstākminēto izdevumu segšanu.

Celtu baraku standartam ir speciāli noteikumi. Gadījumā, kad darbinieks apņemas pats gādāt par savu ēdināšanu, darbiniekam ir tiesības pieprasīt iztikas minimuma izdevumu segšanu – 315 kr dienā no darba devēja.

Gadījumā, ja darba devējs sagādā iztikas minimumu, tad tiek izmaksāta bez nodokļu dienas nauda 63 nok apmērā dienā!

Papildus darba laiks:

Strādājot atbilstoši augstākminētajiem darba regulējumiem, sakarā ar likumu, ir aizliegts strādāt papildus darba stundas nosacītajā laikā. Tas ir pieļaujams tikai ļoti speciālos gadījumos, un arī tad tam jābūt apstiprinātam no Arbeidstilsynet/ Petroleumstilsynet vai no EL & IT Forbundet pirms uzdevums tiek veikts!

Gadījumā, kad tiek strādāts pēc parasta darba plāna (7,5 h dienā, nedēļas pirmās 5 dienas), un ir nepieciešams strādāt papildus, par papildus strādātajām stundām tiks maksāta algas piemaksa parastajam darba tarifam.

Papildus piemaksa tiek maksāta pēc sekojošiem noteikumiem: 50% piemaksa par visām papildus stundām no pirmdienas līdz piektdienai līdz pat 21.00. Pēc pl. 21.00 papildus algas piemaksa 100%. Strādājot sestdienās līdz pl. 12.00, papildus piemaksa 50% algas apmērā, pēc pl. 12.00. – piemaksa 100%. Strādājot svētdienās un svētku dienās, papildus piemaksa 100%.

Papildus darba laika samaksas likmes:

Amats	Papildus samaksa 50 %	Papildus samaksa 100 %
Sertificēts darb.	98,54 kr	197,08 kr
Darbinieks bez kvalifikācijas sertifikāta	88,50 kr	177,00 kr

Atceries, ka saskaņā ar Norvēģu likumdošanu, starp diviem darba laikiem vienmēr jābūt 11 h atpūtas laika!

Svētku dienas un svetās dienas:

Norvēģijā svētku dienās darbinieks ir atbrīvots no darba. Gadījumā, ja Jūs esat organizēts un saistīts ar tarifa līgumu (LOK) svētku un svētajās dienās algas samaksa būs identiska to stundu skaitam, kas paredzēts pēc darba plāna, vienlaicīgi, darbinieks ir atbrīvots no darba izpildīšanas. Svētku dienas netiek atstrādātas ja šīs dienas sakrīt ar darba plānu. Darbinieks saņem algas samaksu par 7.5h darbu ja svētku dienas pēc plāna sakrīt ar brīvajām dienām. Svētku dienu samaksas aprēķins tiek reķināts no vidējo stundu skaita un tiek apmaksāts tikai, ja šīs dienas sakrīt ar parastajām darba dienām, no pirmdienas līdz piektdienai.

Svētās dienas attiecās uz sekojošiem datumiem:

1 Ziemassvētku- un Jaunā gada nedēļas nogale, sekojoši: 25. un 26. decembris, un 1. janvāris.

Lieldienas sekojoši:

Zaļā ceturtdiena, Lielā piektdiena, 2. Lieldienu diena.

Augšāmcelšanās dienas maijā.

Svētku dienas, kas tiek apmaksātas: 1.maijs un 17.maijs.

24. decembris un Jaunais gads ir brīvas dienas ar algas samaksu.

Brīvdienas:

Pēc mūsu tarifa vienošanās, darbiniekam ir 5 nedēļas brīvdienas gadā.

Laikā no 1.jūnija līdz 30.septembrim, trīs no piecām atvaļinājuma nedēļām jātiek izmantotām. Par atlikušo divu nedēļu atvaļinājuma izmantošanu tiek veikta personiska vienošanās ar darba devēju. Saskaņā ar atvaļinājumu, darbiniekam ir tiesības uz atvaļinājuma algu 12% brutto apmērā no gada algas.

Piemērs: Gada laikā, strādājot Norvēģijā, darbinieks ir nopelnījis 300.000 NKR. Tadā gadījumā 12% no augstākminētā ir 36.000 NOK.

Darba laiks:

Darba laiks tiek regulēts saskaņā ar tarifa vienošanos un likumdošanu. Saskaņā ar Darba vides likumu vispārējs darbalaiks nedrīkst pārsniegt 9h divdesmit cetru stundu laikā un 40h septiņu dienu laikā.

Gadījumā ja Jūs esat organizēts un saistīts ar tarifa līgumu (LOK) ir iespējams vienoties, vienlaicīgi pieprasot atļauju EL&IT Forbundet par pagarinātu darba laiku ārpus likumdošanas.

Pēc tarifa vienošanās darbalaika nedēļa ir 37,5 h, vai 7,5 h dienā.

Pēc darba likumdošanas, darbalaiks ir 40h nedēļā, un astoņas stundas dienā.

Ceļojošam darbiniekam ir iespējams vienoties par speciāli pagarinātu darba laiku, tā lai būtu iespējams ceļot uz mājām ar regulārām atstarpēm. Ļoti parasta rotācija, kas tiek praktizēta šādos gadījumos ir 13 dienas darbs, og 8 dienas brīvs.

Šāds rotējošs darba plāns izskatās sekojoši:

1 Nedēļa:

Pirmd.	Otrd.	Trešd.	Ceturtd.	Piektd.	Sestd.	Svtd.
10 h	10 h	10 h	10 h	10 h	10 h	0

2 Nedēļa:

Pirmd.	Otrd.	Trešd.	Ceturtd.	Piektd.	Sestd.	Svtd.
10 h	10 h	10 h	10 h	10 h	2,5 h	Brivs

3 Nedēļa:

Pirmd.	Otrd.	Trešd.	Ceturtd.	Piektd.	Sestd.	Svtd.
Brivs	Brivs	Brivs	Brivs	Brivs	Brivs	Brivs

Atceries, kad šāds specifisks darba laiks ir jāpieprasa iepriekš Arbeids-/ Petroleumstilsynet eller EL & IT Forbundet un tas pirms darbs is sāks!

Pirms tiek saņemts apstiprinājums no varas iestādēm vai arī Apvienības, darba laiks ir max 9h dienā un max 40h nedēļā.