

Pagrindinė būstinė:

EL & IT Forbundet, Youngsgt. 11, 0181 Oslo

Tel.: +47 23 06 34 00 Faks.: +47 23 06 34 01

firmapost@elogit.no

www.elogit.no

Vietos biurai: EL & IT Forbundet -

Oslo/ Akershus, EMF, Østmarkveien 4, 0687 Oslo, (+47) 23 12 53 00

firmapost@emf.no

www.emf.no

Østfold, St. Mariegade 38, 1706 Sarpsborg, (+47) 69 13 36 80

mona@elogit-ostfold.no

Hedmark/Oppland, El.m. Fagf., Postboks 71, 2601 Lillehammer, (+47) 61 05 40 90

dist.3@online.no

www.elogit-hedopp.no

Buskerud, Øvre Torggate 9, 3017 Drammen, (+47) 32 83 84 79

elogit@online.no

Vestfold/ Telemark, Lunderingen 1, 3941 Heistad, (+47) 40 00 38 30

firmapost@elogitvt.no

www.elogitvt.no

Agder, Skytebanen 14, 4841 Arendal, (+47) 37 07 30 00

elogit@arendal.online.no

www.elogitagder.no

Rogaland, RELE, Lagårdsvn. 124, 4011 Stavanger, (+47) 51 84 04 50

firmapost@rele.no

www.rele.no

Hordaland/ Sogn og Fj., El.arb. Fagf., Kalfarvei 71, 5018 Bergen, (+47) 55 55 36 60

firmapost@elogitbergen.com

www.elektroarbeidernes-fagforening.org

Møre og Romsdal, Parkgt. 3, 6003 Ålesund, + 47 70 10 34 20

elogit-mr@aalesund.lo.no

www.elogitmr.no

Trøndelag, Elektr. Fagfor., Postboks 9225, 7424 Trondheim, (+47) 72 59 62 00

firmapost@elogitt.no

www.elogitt.no

Nordland, Postboks 415, 8801 Sandnessjøen, (+47) 75 04 10 88

ne-avd@online.no

www.elogit-norland.no

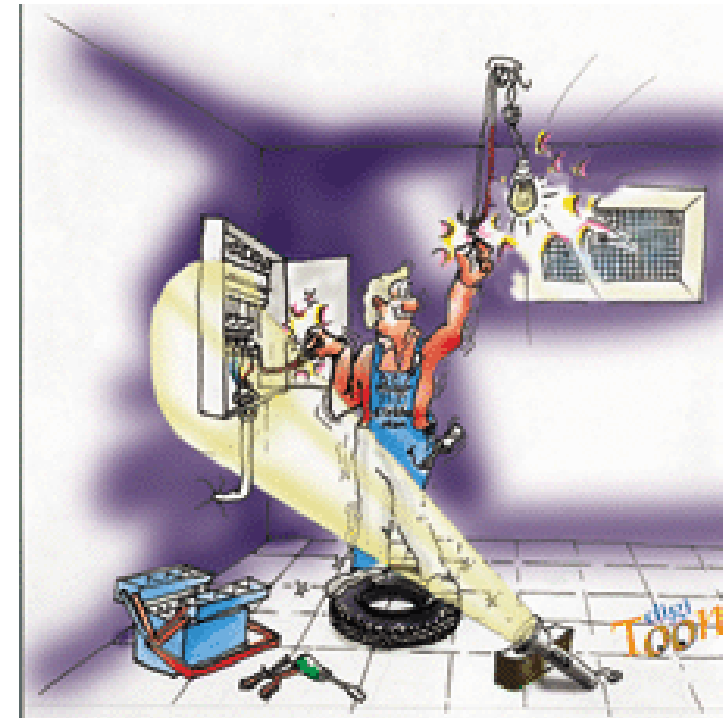
Troms/ Svalbard, Postboks 6166, 9291 Tromsø, (+47) 77 01 20 35

elogit.troms@online.no

Finnmark, Postboks 56, 9711 Lakselv, (+47) 78 46 36 20

elogitfi@online.no

Elektriko darbas Norvegijoje!



Svarbiausia informacija apie jūsų,
darbuotojo, teises ir pareigas

Užmokestis:

Norvegijoje užmokestį už įvairaus pobūdžio darbus reguliuoja kolektyvinės užmokesčio sutartys. Mes, Elektrikų ir IT darbuotojų sąjunga, suburiame darbuotojus, vykdančius elektros įrangos instaliavimo, remonto ir priežiūros darbus. Mūsų kolektyvinė užmokesčio sutartis vadinama Valstybine sutartimi dėl su elektra susijusių profesijų.

Kolektyvinės užmokesčio sutartys reguliuoja užmokestį už darbą, darbo valandas ir socialinio aprūpinimo aspektus. Šiame lankstinuke rasite svarbiausią informaciją šiais klausimais. Jei norite gauti daugiau ir išsamesnės informacijos, kreipkitės į mus, ir mes jums padėsime.

Užmokestis už darbą susideda iš šių dalių: bazinio užmokesčio § 3A + įmonės priedo § 3E + 13,2 procentų §3A tarifo priedo tiems darbuotojams (§ 9), kurie neturi galimybės nakvoti namuose. Sudėję šias sumas, gauname tai, ką paprastai vadiname užmokesčiu už darbą.

Taip pat jums bus mokami priedai už darbą ypatingomis sąlygomis, pavyzdžiui, už viršvalandžius, pamaininį darbą, darbą naktimis ir kt.!

| Darbas | Fiksuotas val. užmokestis - § 3A | Sutartas priedas - § 3E | Priedas 15 % - § 9 |
|--------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|--------------------|
| Kvalifikuotas darbininkas | 148.06 NOK | Sutartas! | 22.21 NOK |
| Darbuotojas be profesijos pažymėjimo | 125.57 NOK | Sutartas! | 18.83 NOK |

Minimalus darbo užmokestis skaičiuojamas sudedant šiuos komponentus:

Kvalifikuoto darbininko: 148.06 NOK + 22.21 NOK = 170.27 NOK už valandą + sutarti priedai

Darbuotojo be profesijos pažymėjimo: 125.57 NOK + 18.83 NOK = 144.40 NOK už valandą + sutarti priedai

Vidutinis užmokestis nuo 2007 m. gegužės 1 d. imtinai, kartu su įmonėje gaunamais priedais, apytiksliai yra 182 NOK už valandą.

Elektriko kvalifikacijos patvirtinimas:

Kad galėtumėte dirbti samdomu elektriku ir atlikti elektros instaliavimo darbus Norvegijoje, privalote gauti oficialų leidimą. Norvegijoje tokį leidimą išduoda Civilinės saugos ir ekstremalių situacijų planavimo direktoratas (Directorate for Civil Protection and Emergency Planning – DSB).

Daugiau informacijos ieškokite: www.dsb.no

Socialinis aprūpinimas:

Jūs turite teisę gauti užmokestį už tas nedarbo dienas, kai lankotės pas gydytoją, stomatologą, fizioterapeutą arba manualinio gydymo praktiką. Taip pat turite teisę gauti apmokamų nedarbo dienų, jei mirė jūsų šeimos narys ar turite vykti į laidotuves. Leidimas neatvykti į darbą gali būti suteiktas ir dėl įvairių kitų priežasčių. Jei pageidaujate daugiau informacijos, kreipkitės į mus.

Darbo rūbai ir įrankiai:

Darbdavys privalo aprūpinti jus, darbuotoją, darbo rūbais ir įrankiais, reikalingais darbui Norvegijoje.

Čia išvardijome keletą pagrindinių mūsų sąlygų. Tikimės, kad jūs laikysitės jų, o mūsų santykiai bus geri ir malonūs.

Jei norite gauti daugiau informacijos, nedvejodami kreipkitės į pagrindinį mūsų biurą, ir mes padėsime jums susisiekti su asmeniu, atsakingu už jūsų darbo sritį:

Elektrikų ir IT darbuotojų sąjungos Naftos ir statyviečių komitetas

(2004 m. kovas)

Peržiūrėta 2007 m. gegužė

Tuomet iš viso dirbsite 112,5 valandas per tris savaites, vidutiniškai 37,5 valandas per savaitę.

Prisiminkite, kad atvykę dirbti į Norvegiją ir sutarę dėl panašaus į anksčiau aprašyto darbo grafiko, jūs turite šias teises:

- Darbdavys privalo kompensuoti jūsų kelionės išlaidas iš darbo ir į darbą. Darbdavys turi kompensuoti kelionės išlaidas iš namų į darbo vietą Norvegijoje. Šios išlaidos neturi būti išskaičiuotos iš jūsų užmokesčio už darbą.
- Darbdavys privalo sumokėti būsto mokesčius ir už maistą (tris kartus per dieną) jūsų buvimo Norvegijoje metu. Šios išlaidos neturi būti išskaičiuotos iš jūsų užmokesčio už darbą!

Darbdavio surasto būsto standartas turi atitikti kolektyvinės užmokesčio sutarties arba Norvegijos Darbo inspekcijos / Naftos saugos inspekcijos reikalavimus.

Jei darbdavys suteikia būstą nuomojamame name, jame turi būti vienviečiai kambariai, gera virtuvė, vonios kambarys, tualetas, karštas ir šaltas tekantis vanduo, radijas/televizorius, taip pat būstas turi būti apstatytas reikiamais baldais. Darbdavys privalo sumokėti visus mokesčius už būstą.

Būstams, esantiems statybvietėse, kokybės reikalavimai yra kitokie.

Jei maistą turite pirkti patys, jums bus mokami dienpinigiai, 315 NOK už dieną.

Jei darbdavys aprūpina maistu, jums priklauso 63 NOK neapmokestinamų dienpinigių už dieną!

Viršvalandžiai:

Jei dirbate pagal panašų į čia aprašytą grafiką, dirbti daugiau viršvalandžių jums draudžiama. Dirbti viršvalandžius galite tik išskirtiniais atvejais ir tik gavę išankstinį Darbo inspekcijos / Naftos saugos institucijos arba Elektrikų ir IT darbuotojų sąjungos leidimą!

Jei dirbate pagal įprastinį grafiką (7,5 valandas per dieną penkias dienas per savaitę) ir gaunate nurodymą dirbti ilgiau, jums turi būti mokamas priedas už viršvalandžius.

Mokami tokie priedai:

Už darbą pirmadieniais - penktadieniais iki 21 val. – 50 % priedas.
Už darbą pirmadieniais - penktadieniais po 21 val. – 100 % priedas.
Už darbą šeštadieniais iki 12 val. – 50 % priedas.
Už darbą šeštadieniais po 12 val. – 100 % priedas.
Už darbą sekmadieniais ir per valstybines šventes – 100 % priedas.

Tarifai už viršvalandžius:

| Darbas | 50% priedas už viršvalandžius | 100% priedas už viršvalandžius |
|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Kvalifikuotas darbininkas | 98.54 NOK | 197.08 NOK |
| Darbuotojas be profesijos pažymėjimo | 88.50 NOK | 177.00 NOK |

Nepamirškite, kad pagal Norvegijos įstatymus tarp dviejų darbo laikotarpių privalote ilsėtis 11 valandų.

Valstybinės šventės:

Norvegijoje valstybinės šventės yra nedarbo dienos. Jei priklausote mūsų organizacijai ir esate sudarę kolektyvinę užmokesčio sutartį, už valstybinių švenčių dienas jums bus mokomas visas atlygis už valandas, kurias turėtumėte dirbti pagal nustatytą grafiką. Taip pat neturite atidirbti už valstybinių švenčių dienas, kurias turėjote dirbti pagal grafiką. Jei valstybinė šventė sutampa su nedarbo diena, jums taip pat bus mokomas visas dienos užmokestis, už 7,5 valandas per dieną. Už valstybinės šventės mokama pagal vidutinį valandinį tarifą, tačiau tik tuo atveju, jei švenčių diena sutampa su įprastine darbo diena, nuo pirmadienio iki penktadienio.

Valstybinių švenčių dienos, už kurias mokama, yra šios:

Kalėdinės atostogos: valstybinės šventės dienos yra gruodžio 25 -26 dienos ir sausio 1 d.

Velykos: valstybinės šventės dienos yra didysis ketvirtadienis, didysis penktadienis ir Velykų pirmadienis.

Sekminės: valstybinė šventė yra tik Sekminių pirmadienis.

Kristaus žengimo į dangų šventė: gegužės 1 d. ir gegužės 17 d.

Kūčios ir Naujųjų metų išvakarės yra apmokomos nedarbo dienos.

Atostogos:

Mūsų kolektyvinė užmokesčio sutartis numato penkių savaitių trukmės atostogas. Trijų savaitių atostogos suteikiamos laikotarpiu nuo birželio 1 d. iki rugsėjo 30 d. imtinai. Dar dvi savaites galite atostogauti pasirinktu metu, prieš tai sutarę su darbdaviu. Už atostogas jums priklauso 12 procentų bruto metinio uždarbio.

Pavyzdžiui: Jei per metus Norvegijoje uždirbote 300 000 NOK, 12 procentų šios sumos, t.y. 36 000 NOK, nebus apmokestinami jokiais mokesčiais.

Darbo valandos:

Darbo valandos yra reguliuojamos kolektyvinės užmokesčio sutarties ir įstatymų. Pagal Norvegijos Darbo aplinkos aktą draudžiama dirbti ilgiau negu 9 valandas per parą ir 40 valandų per 7 dienas.

Jei priklausote mūsų organizacijai ir esate sudarę kolektyvinę užmokesčio sutartį, galite sutarti ir kreiptis į Elektrikų ir IT darbuotojų sąjungą dėl leidimo dirbti ilgiau, negu numatyta statute. Pagal kolektyvinę darbo užmokesčio sutartį galite dirbti 37,5 valandas per savaitę ir 7,5 valandas per dieną.

Į Norvegiją atvykę darbininkai paprastai dirba daugiau valandų negu numatyta, kad galėtų reguliariai grįžti į namus. Tokiais atvejais įprastinis darbo grafikas yra toks: 13 darbo dienų ir 8 nedarbo dienos. Pavyzdžiui:

1 savaitė:

| Pirm. | Antr. | Treč. | Ketv. | Penk. | Šešt. | Sekm. |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|
| 10 val. | 10 val. | 10 val. | 10 val. | 10 val. | 10 val. | 0. |

2 savaitė:

| Pirm. | Antr. | Treč. | Ketv. | Penk. | Šešt. | Sekm. |
|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|
| 10 val. | 10 val. | 10 val. | 10 val. | 10 val. | 2,5 val.. | Nedirb. |

3 savaitė:

| Pirm. | Antr. | Treč. | Ketv. | Penk. | Šešt. | Sekm. |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Nedirb. | Nedirb. | Nedirb. | Nedirb. | Nedirb. | Nedirb. | Nedirb. |

Nepamirškite, kad prieš pradėdami dirbti tokiu grafiku, turite gauti leidimą iš Norvegijos Darbo inspekcijos / Naftos saugos institucijos arba Elektrikų ir IT darbuotojų sąjungos!

Kol negavote šių institucijų ar sąjungos leidimo, galite dirbti ne ilgiau negu 9 valandas per parą ir ne ilgiau negu 40 valandų per savaitę.