

Hovedkontor:**EL & IT Forbundet, Youngsgt. 11, 0181 Oslo****Tlf +47 23 06 34 00 Faks +47 23 06 34 01**firmapost@elogit.nowww.elogit.no**Distriktskontorer: EL & IT Forbundet -****Oslo/ Akershus, EMF, Østmarkveien 4, 0687 Oslo, + 47 23 12 53 00,**firmapost@emf.nowww.emf.no**Østfold, St. Mariagate 38, 1706 Sarpsborg, + 47 69 13 36 80,**mona@elogit-ostfold.no**Hedmark/ Oppland, El.m. Fagf., Postboks 71, 2601 Lillehammer, + 47 61 05 40 90,**dist.3@online.nowww.elogit-hedopp.no**Buskerud, Øvre Torggate 9, 3017 Drammen, + 47 32 83 84 79,**elogit@online.no**Vestfold/ Telemark, Lunderingen 1, 3941 Heistad, + 47 40 00 38 30,**firmapost@elogitvt.nowww.elogitvt.no**Agder, Skytebanen 14, 4841 Arendal, + 47 37 07 30 00,**elogit@arendal.online.nowww.elogitagder.no**Rogaland, RELE, Lagårdsvn. 124, 4011 Stavanger, + 47 51 84 04 50,**firmapost@rele.nowww.rele.no**Hordaland/ Sogn og Fj., El.arb. Fagf., Kalfarvei 71, 5018 Bergen, + 47 55 55 36 60,**firmapost@elogitbergen.comwww.elektroarbeidernes-fagforening.org**Møre og Romsdal, Parkgt. 3, 6003 Ålesund, + 47 70 10 34 20,**elogit-mr@aalesund.lo.nowww.elogitmr.no**Trøndelag, Elektr. Fagfor., Postboks 9225, 7424 Trondheim, + 47 72 59 62 00,**firmapost@elogitt.nowww.elogitt.no**Nordland, Postboks 415, 8801 Sandnessjøen, + 47 75 04 10 88,**ne-avd@online.nowww.elogit-norland.no**Troms/ Svalbard, Postboks 6166, 9291 Tromsø, + 47 77 01 20 35,**elogit.troms@online.no**Finmark, Postboks 56, 9711 Lakselv, + 47 78 46 36 20,**elogitfi@online.no

Velkommen til arbeid som elektroarbeider i Norge!



Her er litt informasjon om dine rettigheter og plikter som arbeidstaker!

Lønnsforhold:

I Norge er det tariffavtaler som bestemmer lønnen for de enkelte fagene. Vi i EL & IT Forbundet organiserer personell som driver med installasjon, reparasjon og vedlikehold på elektroinstallasjoner. Vår tariffavtale heter Landsoverenskomsten for elektrofagene.

Gjennom tariffavtaler blir lønn, arbeidstid og velferd regulert. I dette heftet vil du finne de mest sentrale opplysningene om disse forholdene. Dersom du ønsker flere og mer detaljerte opplysninger, ta kontakt med oss så skal vi hjelpe deg.

Lønn er bygget opp på følgende måte: Grunnlønn § 3A + bedriftstillegg § 3E + tillegg for personell (§ 9) som ikke har nattkvarter i eget hjem på 15 prosent av § 3A-satsen. Når du legger sammen disse summene, så framkommer det vi kaller en normallønn.

Ut over dette gis det også tillegg ved spesielle arbeidsforhold som overtid, skiftarbeid, nattarbeid med mer!

Stilling	Fastlønn § 3A pr. time	Tillegg § 3E	Tillegg § 9 15 %
Fagarbeider	148,06 kr	Avtales!	22,21 kr
Arbeidstaker uten fagbrev	125,57 kr	Avtales!	18,83 kr

Legger man dette sammen blir lønnen minimum følgende:
Fagarbeider: $148,06 + 22,21 = 170,27$ kr pr. time +Avtalte tillegg?
Arbeidstaker uten fagbrev: $125,57 + 18,83 = 144,40$ kr pr. time +Avtalte tillegg?

Gjennomsnittslønn f.o.m. 1. mai 2007 inkludert bedriftsinterne tillegg er ca. 182,- kr pr. time.

Godkjenning av kvalifikasjoner som elektrofagarbeider:

For å kunne arbeide selvstendig som fagarbeider med elektriske installasjoner i Norge, så må det søkes myndighetene om godkjenning. Det er Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB), som er godkjenningsmyndighet i Norge.

(The Directorate for Civil Protection and Emergency Planning)

Du kan finne informasjon om dette på internettetsiden: www.dsb.no

Velferd:

Du har rett på betalt velferdspermisjon ved besøk til lege, tannlege, fysioterapeut, kiropraktor. Det samme gjelder ved dødsfall og for deltakelse i begravelse til nærmeste familie.

I tillegg gis det velferdspermisjon ved ulike andre anledninger. Ta kontakt for mer informasjon.

Arbeidstøy og verktøy:

Det er arbeidsgiver som skal holde deg som arbeidstaker med arbeidstøy og det verktøyet du trenger ved arbeid i Norge.

Dette er noen få av våre sentrale bestemmelser. Vi håper du vil rette deg etter disse, slik at vi kan ha et godt og hyggelig forhold til hverandre.

Dersom du ønsker mer informasjon, ta gjerne kontakt med oss sentralt, så skal vi formidle kontakten videre til en av våre tillitsvalgte i det området du arbeider:

EL & IT Forbundets Olje- & anleggsutvalg
(Mars 2004)
Revidert mai 2007

Til sammen blir dette 112,5 timer på tre uker, noe som gir et snitt på 37,5 timer per uke.

Når du er tilreisende på arbeid i Norge og arbeider en slik arbeidsplan som her er beskrevet, så er det viktig å huske på følgende rettigheter:

- Det er arbeidsgiver som skal betale alle kostnader ved reise til og fra anlegg. Du skal ha betalt reisekostnader fra ditt eget hjem og fram til arbeidsstedet i Norge. Det skal ikke forekomme trekk i din lønn for slike utgifter.
- Det er arbeidsgiver som skal sørge for innkvartering og kost (tre måltider per dag) ved ditt opphold i Norge. Det skal ikke forekomme trekk i din lønn for slike utgifter!

Når arbeidsgiver skaffer deg et sted å bo, så skal det holde en standard som er i henhold til de retningslinjer som tariffavtale eller Arbeidstilsynet/ Petroleumstilsynet godkjenner.

Hvis arbeidsgiver innkvarterer deg i et leid hus, så skal huset innholde enkeltrom, gode kokemuligheter, bad, toalett, varmt og kaldt vann, radio/TV og ellers være godt møblert. Det er arbeidsgiver som skal betale alle utgiftene ved slik innkvartering.

For innlosjering i anleggsbrakker finnes det egne retningslinjer om standarden som kreves der.

Dersom du selv må skaffe og bekoste mat, så har du krav på diett på minimum 315 kroner per døgn.

Når arbeidsgiver skaffer dette, så skal det utbetales skattefrie håndpenger på kr 63 pr dag!

Overtid:

Hvis du arbeider etter en rotasjonsplan slik som her beskrevet, så er det et forbud mot å arbeide overtid utover dette. Det kan kun skje i helt spesielle tilfeller, og da må det foreligge en godkjenning fra Arbeidstilsynet/ Petroleumstilsynet eller fra EL & IT Forbundet før arbeidet starter!

Dersom du arbeider vanlig arbeidstid (7,5 timer per dag i ukens fem første dager), og blir pålagt å arbeide utover dette, da skal du ha betalt overtidstillegg.

Tillegget betales etter følgende regler: 50 prosent tillegg på alle timer fra mandag til fredag fram til kl 21.00. Etter kl 21.00 skal det betales 100 prosent tillegg.

Ved arbeid på lørdager fram til kl 12.00 betales et tillegg på 50 prosent, deretter 100 prosent.

Ved arbeid på søn- eller helligdag, betales et tillegg på 100 prosent.

Satsene ved overtidarbeid er:

Stilling	Overtidstillegg 50 %	Overtidstillegg 100 %
Fagarbeider	98,54 kr	197,08 kr
Arbeidstaker uten fagbrev	88,50 kr	177,00 kr

Husk det skal alltid være 11 timer hviletid mellom to arbeidsøkter ihht norsk lov!

Hellig- og høytidsdager:

I Norge er det arbeidsfri på helligdager. Dersom du er organisert og omfattet av vår tariffavtale (LOK) skal det betales full lønn for det antall timer som arbeidsplanen viser på disse dagene, men du skal ikke arbeide. Det skal heller ikke innarbeides helligdager hvis disse dagene faller i arbeidsplanen. Du får også betalt full lønn for 7,5 timer hvis noen av helligdagene faller på en fridag i arbeidsplanen. Helligdagsgodtgjørelse betales med gjennomsnitt timelønn og betales bare hvis disse dagene faller på en vanlig arbeidsdag, mandag til fredag.

Dette gjelder for følgende helligdager:

I jule- og nyttårshelgen er det følgende dager: 25. og 26. desember, og 1. januar.

I påsken gjelder det følgende dager: Skjærtorsdag, langfredag, 2. påskedag.

I pinsen gjelder det kun 2. pinsedag.

Kristi Himmelfartsdag i mai måned.

Høytidsdager som det skal betales for er:

1. mai og 17. mai.

Julaften og nyttårsaften er fridager med lønn

Ferie:

Vi har fem ukers ferie i vår tariffavtale. I tiden 1. juni til og med 30. september skal tre av ukene avvikles. For de to siste ukene skal avvikling avtales med arbeidsgiver. I forbindelse med ferie har du rett på lønn som tilsvarer 12 prosent av brutto årsinntekt.

Eksempel: Du har i løpet av ett år i Norge tjent 300.000 NKR. Da skal du ha 12 prosent av dette, som utgjør 36.000 NKR.

Arbeidstid:

Arbeidstiden er regulert i både tariffavtalene og i lovverket.

I henhold til Arbeidsmiljøloven kan den alminnelige arbeidstiden ikke overstige 9 timer i løpet av 24 timer og 40 timer i løpet av 7 dager.

Dersom du er organisert og omfattet av vår tariffavtale (LOK) er det mulig å avtale, samt søke EL & IT Forbundet om utvidet arbeidstid utover begrensningene i lovverket. I tariffavtalen er den ukentlige arbeidstiden på 37,5 timer per uke, og 7,5 timer per dag.

Som tilreisende arbeider er det vanlig å søke om utvidet arbeidstid, slik at du kan reise hjem med jevne mellomrom. En vanlig rotasjon som blir brukt i slike tilfeller er 13 dager på jobb, og 8 dager fri.

En slik rotasjonsplan kan da se slik ut:

Uke 1:

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
10 timer	10 timer	10 timer	10 timer	10 timer	10 timer	0

Uke 2:

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
10 timer	10 timer	10 timer	10 timer	10 timer	2,5 timer	Fri

Uke 3:

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
Fri	Fri	Fri	Fri	Fri	Fri	Fri

Husk at det må søkes Arbeids-/ Petroleumstilsynet eller EL & IT Forbundet om bruk en slik arbeidsplan, dette før arbeidet starter!

Inntil der foreligger en godkjenning fra myndighetene eller forbundet, så er arbeidstiden maks 9 timer pr døgn og maks 40 timer pr uke.