

Главная контора:

EL & IT Forbundet, Youngsgt. 11, 0181 Oslo

Тел +47 23 06 34 00 Факс +47 23 06 34 01

firmapost@elogit.no www.elogit.no

Региональные подразделения : EL & IT Forbundet -

Осло/Акерсхус, EMF, Østmarkveien 4, 0687 Oslo, (+47) 23 12 53 00,

firmapost@emf.no www.emf.no

Остфолд, St. Mariegate 38, 1706 Sarpsborg, +47 69 13 36 80,

mona@elogit-ostfold.no

Хедмарк/Оппланд, El.m. Fagf., Postboks 71, 2601 Lillehammer. +47 61 05 40 90,

dist.3@online.no www.elogit-hedopp.no

Бускеруд, Øvre Torggate 9, 3017 Drammen, +47 32 83 84 79,

elogit@online.no

Вестфолд/Телемарк, Lunderingen 1, 3941 Heistad, (+47) 40 00 38 30,

firmapost@elogitvt.no www.elogitvt.no

Агдер, Skytebanen 14, 4841 Arendal, +47 37 07 30 00,

elogit@arendal.online.no www.elogitagder.no

Ругаланд, RELE, Lagårdsvn. 124, 4011 Stavanger, (+47) 51 84 04 50

firmapost@rele.no www.rele.no

Хордаланд/Согн ог Фьоране, Kalfarvei 71, 5018 Bergen, +47 55 55 36 60

firmapost@elogitbergen.com www.elektroarbeidernes-fagforening.org

Мёре ог Румсдал, Parkgt. 3, 6003 Ålesund, + 47 70 10 34 20,

elogit-mr@aalesund.lo.no www.elogitmr.no

Трэнделаг, Elektr. Fagfor., Postboks 9225, 7424 Trondheim, +47 72 59 62 00,

firmapost@elogitt.no www.elogitt.no

Нурланд, Postboks 415, 8801 Sandnessjøen, (+47) 75 04 10 88,

ne-avd@online.no www.elogit-norland.no

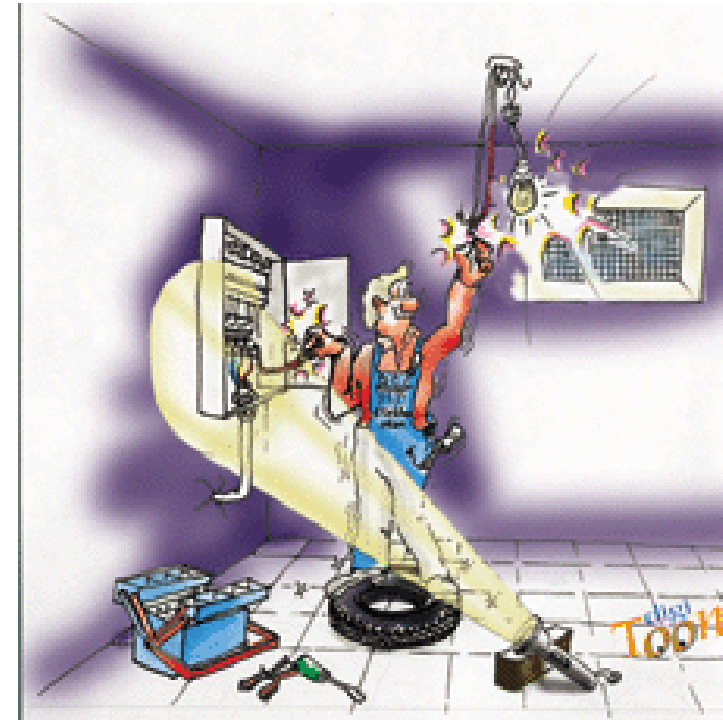
Трумс/Шпицберген, Postboks 6166, 9291 Tromsø, +47 77 01 20 35,

elogit.troms@online.no

Финнмарк, Postboks 56, 9711 Lakselv, +47 78 46 36 20,

elogitfi@online.no

Работа электриком в Норвегии



Краткие сведения по правам и обязанностям наемных работников

Зарплата:

В Норвегии зарплата работников отдельных профессий регулируется коллективными тарифными договорами.

Союз ЭЛ и ИТ (EL & IT Forbundet) является организацией работников, занимающихся монтажом, ремонтом и техобслуживанием электрооборудования и электрических установок. Наш коллективный тарифный договор известен под названием «Национальное соглашение для работников электрических профессий».

Все вопросы, связанные с определением зарплаты, рабочего времени и льгот регулируются коллективными тарифными договорами. В этом буклете вы найдете наиболее важные сведения об этих вопросах. Если вам нужны дополнительные или более подробные сведения по какому-либо вопросу, обращайтесь к нам. Мы обязательно вам поможем.

Структура определения зарплаты такова: основная зарплата ст. 3А + надбавка по месту работы ст. 3Е + надбавка для персонала (ст. 9), не имеющего возможности ночевать в собственной квартире, в размере 15 % от упомянутой в ст. 3А ставки. Складывая все вышеназванные суммы, вы получите нормальную зарплату.

Работник получает также надбавку при особых условиях труда, в частности за сверхурочную, посменную, ночную работу и т.д.

Должность	Твердая почасовая зарплата по ст. 3А	Надбавка по ст. 3Е	Надбавка по ст. 9 15 %
Квалифицированный рабочий	148,06 кр.	По договоренности	22,21 кр.
Рабочий без диплома о квалификации	125,57 кр.	По договоренности	18,83 кр.

Сложив эти суммы, вы получите следующую минимальную зарплату:

Квалифицированный рабочий: 148,06 кр. + 22,21 кр. = 170,27 кр. в час плюс надбавки по договоренности

Рабочий без диплома о квалификации: 125,57 кр. + 18,83 кр. = 144,40 кр. в час плюс надбавки по договоренности

Среднечасовая зарплата, начиная с 1 мая 2007 г., включая внутренние надбавки по месту работы, составляет около 182 крон.

Подтверждение квалификации электрика:

Необходимо обратиться с заявлением в администрацию для получения сертификата работающего самостоятельно электрика по электроустановкам в Норвегии. Директорат по гражданской обороне и чрезвычайному планированию (DSB) является сертификационным органом в Норвегии. Более полная информация представлена на веб-сайте: www.dsb.no

Льготы:

Вы имеете право на оплачиваемый отпуск при посещении у врача, зубного врача, физиотерапевта, хирурга. То же самое касается отпуска в связи со смертью или участием в похоронах близких родственников. Отпуск предоставляется и в ряде других случаев. Обращайтесь к нам за более подробной информацией.

Рабочая одежда и инструмент:

При выполнении работы в Норвегии работодатель обязан предоставить вам необходимую рабочую одежду и инструмент.

Выше перечислены некоторые основные положения. Мы надеемся, что, работая в Норвегии, вы будете соблюдать эти правила. Это позволит нам иметь приятные, близкие взаимоотношения.

Если вы желаете получить более подробную информацию, просим связаться с центральной конторой, которая поможет вам установить контакт нашим представителем в вашем регионе.

**Комитет нефтяной и строительной промышленности Союза ЭЛ и ИТ
Март 2004 года
Пересмотрено в мае 2007 г.**

В общей сложности за три недели работы получится 112,5 часа, т.е. в среднем по 37,5 часа в неделю.

Если вы приезжаете в Норвегию на работу по описанному выше графику, у вас есть следующие права:

- Все расходы, связанные с поездкой от и до места работы оплачивает работодатель. Вам должны оплачивать дорожные расходы от вашего местожительства до места работы в Норвегии. Работодатель не имеет права вычитать эти расходы из вашей зарплаты.
- Работодатель должен обеспечивать вас жильем и питанием во время вашего пребывания в Норвегии (ежедневное трехразовое питание). Работодатель не имеет права вычитать эти расходы из вашей зарплаты.

Стандарт предоставляемого работодателем жилья должен соответствовать директивам коллективного тарифного договора или требованиям, одобренным Директоратом по надзору за соблюдением условий труда (Директоратом по нефти и газу).

В случае если работодатель размещает вас в арендованном доме, то этот дом должен иметь отдельные комнаты, хорошие удобства для приготовления пищи, ванну, туалет, горячую и холодную воду, радиоприемник и телевизор, соответствующую мебель. Все расходы, связанные с проживанием такого рода, оплачиваются работодателем.

Для размещения рабочих в бытовках существуют отдельные директивы по стандарту.

Если вы сами должны покупать и оплачивать пищу, вы имеете право на суточные в размере 315 крон в сутки.

В случае если работодатель предоставляет эти средства, вы имеете право тратить в день 63 кроны, не облагаемых налогом.

Сверхурочное время:

Если вы работаете по описанному здесь рабочему графику, то запрещается работать сверхурочно сверх данного графика. Это разрешается только в особых случаях, причем с разрешения Директората по надзору за соблюдением условий труда, Директората по нефти и газу или Союза ЭЛ и ИТ, причем разрешение нужно получить до начала выполнения работы!

Если у вас нормальное рабочее время (7,5 часа в день в течение пяти первых дней недели), и вы обязаны работать сверх этого, вы имеете право на надбавку за сверхурочную работу.

Надбавка оплачивается по следующей схеме:

С понедельника по пятницу до 21:00 часа	50%	надбавка
С понедельника по пятницу после 21:00 часа	100%	надбавка
Суббота до 12:00 часов	50%	надбавка
Суббота после 12:00 часов	100%	надбавка
Воскресные или выходные дни	100%	надбавка

По сверхурочной работе существуют следующие ставки:

Должность	Надбавка за сверхурочную работу 50%	Надбавка за сверхурочную работу 100%
Квалифицированный рабочий	98,54 кр.	197,08 кр.
Рабочий без диплома о квалификации	88,50 кр.	177,00 кр.

Не забывайте, что согласно норвежскому законодательству, между двумя периодами работы всегда должен быть перерыв в 11 часов!

Выходные и праздничные дни:

В Норвегии не работают по выходным. В случае если вы составили и подписали коллективное тарифное соглашение, работодатель обязан платить вам за количество часов, указанных в рабочем графике, но вы не должны выходить на работу. Вам не оплачивают выходной, если он приходится на свободный день, указанный в рабочем графике. Вы также должны получить полную оплату за 7,5 часов, если какой-либо из праздничных дней приходится на свободный день, указанный в рабочем графике.

Вознаграждение за работу по праздничным дням оплачивается в размере средней почасовой зарплаты, причем только в том случае, если эти дни приходятся на обычный рабочий день, с понедельника по пятницу.

Это касается следующих выходных дней:

рождественские и новогодние праздники: 25 и 26 декабря, 1 января;
пасхальные праздники - Великий четверг, Страстная пятница, Светлый понедельник;

Троица - выходной день только Духов понедельник;

май месяц - Вознесение.

1 мая и 17 мая.

Рождественские и новогодние праздники – оплачиваемые выходные дни.

Отпуск:

Нашим коллективным тарифным соглашением предусмотрено пять недель отпуска, три из которых должны быть проведены в период с 1 июня по 30 сентября. Проведение двух последних недель отпуска подлежит согласованию с работодателем. Вы имеете право на отпускное пособие в размере 12% от валового годового дохода.

Пример: За год работы в Норвегии вы заработали 300.000 кр. Вы должны получить 12% от этой суммы, что составляет 36 000 кр., и налог с этой суммы не взимается.

Рабочее время:

Рабочее время урегулировано как коллективными тарифными соглашениями, так и законодательством. Законом об условиях труда в Норвегии установлено, что рабочее время не должно превышать 9 часов в сутки и 40 часов в неделю.

В случае если вы составили и подписали коллективное тарифное соглашение, можно согласовать с руководством и обратиться в Союз ЭЛ и ИТ за разрешением об увеличении рабочего времени выше ограничений, установленных законодательством.

Согласно коллективному тарифному соглашению рабочее время составляет 37,5 часов в неделю и 7,5 часов в день.

Приезжие рабочие часто ходатайствуют об увеличении рабочего времени с тем, чтобы иметь возможность время от времени ездить домой. Обычный график работы в таких случаях – 13 рабочих дней и 8 выходных дней, например:

Неделя 1:

Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	Воскресенье
10 ч	10 ч	10 ч	10 ч	10 ч	10 ч	0 ч

Неделя 2:

Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	Воскресенье
10 ч	10 ч	10 ч	10 ч	10 ч	2,5 ч	Вых.

Неделя 3:

Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	Воскресенье
Вых.	Вых.	Вых.	Вых.	Вых.	Вых.	Вых.

Не забывайте, что перед началом работы необходимо получить разрешение от Директората по надзору за соблюдением условий труда Норвегии или Союза ЭЛ и ИТ.

До того, как органы власти или Союз выдаст такое разрешение, максимальное количество рабочих часов составляет 9 часов в сутки и 40 часов в неделю.