

Главен офис:

EL & IT Forbundet (Съюз на електротехническите и IT-специалисти), Youngsgate 11, 0181 Осло, Норвегия

Тел: (+47) 23 06 34 00

Факс: (+47) 23 06 34 01

firmapost@elogit.no

www.elogit.no

Регионални офиси: EL & IT Forbundet (Съюз на електротехническите и IT-специалисти)

Oslo/ Akershus, EMF, Østmarkveien 4, 0687 Oslo, (+47) 23 12 53 00

firmapost@emf.no

www.emf.no

Østfold, St. Mariegate 38, 1706 Sarpsborg, (+47) 69 13 36 80

mona@elogit-ostfold.no

Hedmark/Oppland, El.m. Fagf., Postboks 71, 2601 Lillehammer, (+47) 61 05 40 90

dist.3@online.no

www.elogit-hedopp.no

Buskerud, Øvre Torggate 9, 3017 Drammen, (+47) 32 83 84 79

elogit@online.no

Vestfold/ Telemark, Lunderingen 1, 3941 Heistad, (+47) 40 00 38 30

firmapost@elogitvt.no

www.elogitvt.no

Agder, Skytebanen 14, 4841 Arendal, (+47) 37 07 30 00

elogit@arendal.online.no

www.elogitagder.no

Rogaland, RELE, Lagårdsvn. 124, 4011 Stavanger, (+47) 51 84 04 50

firmapost@rele.no

www.rele.no

Hordaland/ Sogn og Fj., El.arb. Fagf., Kalfarvei 71, 5018 Bergen, (+47) 55 55 36 60

firmapost@elogitbergen.com

www.elektroarbeidernes-fagforening.org

Møre og Romsdal, Parkgt. 3, 6003 Ålesund, + 47 70 10 34 20

elogit-mr@aalesund.lo.no

www.elogitmr.no

Trøndelag, Elektr. Fagfor., Postboks 9225, 7424 Trondheim, (+47) 72 59 62 00

firmapost@elogitt.no

www.elogitt.no

Nordland, Postboks 415, 8801 Sandnessjøen, (+47) 75 04 10 88

ne-avd@online.no

www.elogit-norland.no

Troms/ Svalbard, Postboks 6166, 9291 Tromsø, (+47) 77 01 20 35

elogit.troms@online.no

Finnmark, Postboks 56, 9711 Lakselv, (+47) 78 46 36 20

elogitfi@online.no

Добре дошли на работа като
електротехник в Норвегия!



Кратко въведение във Вашите права
и задължения като работник

Трудови възнаграждения:

В Норвегия, заплатите за всеки вид работа се определят в колективни споразумения за възнагражденията. Ние в Съюза на Електротехническите и ИТ-работници обединяваме работници, които инсталират, поправят и поддържат електрически инсталации. Нашето колективно споразумение за възнагражденията се нарича Националното Споразумение за Електротехническите Специалности.

Колективните споразумения за възнагражденията регулират заплатите, работното време и въпроси по социалната политика. Тази брошура съдържа най-съществената информация по тези въпроси. Ако желаете повече допълнителна или по-детайлна информация, свържете се с нас и ние с удоволствие ще Ви помогнем.

Възнагражденията се състоят от следните елементи: основна заплата (§ 3А) + фирмена надбавка (§ 3Е) + надбавка от 15 процента от тарифа § 3А за служители (§ 9), чиито нощувки не са в собствения дом. Когато съберете тези суми, получавате това, което ние наричаме нормална заплата.

В допълнение на това, добавки също се изплащат за специални работни условия като допълнителна работа извън работното време, работа на смени, нощна работа, и т.н.!

Позиция	Фиксирана работна заплата § 3А	Надбавка § 3Е	Надбавка 15% § 9
Квалифициран работник	NOK 148.06	По договаряне!	NOK 22.21
Работник без професионална диплома	NOK 125.57	По договаряне!	NOK 18.83

Като съберете всичко това, минималната заплата е както следва:

Квалифициран работник: NOK 148.06 + NOK 22.21 = NOK 170.27 на час + договорена надбавка?
 Работник без професионална диплома: NOK 125.57 + NOK 18.83 = NOK 144.40 на час + договорена надбавка?

Средната заплата от и включително 1 май 2007 включително вътрешнофирмените надбавки е приблизително NOK 182 на час.

Признаване на електротехническа квалификация:

За да работите като електротехник на свободна практика на електрически инсталации в Норвегия трябва да кандидатствате пред властите за издаване на сертификат. Директоратът за Защита на Гражданите и Планиране по Време на Бедствия (DSB) е сертифициращото тяло в Норвегия. (The Directorate for Civil Protection and Emergency Planning)

За повече информация посетете: www.dsb.no

Въпроси от социален характер:

Имате право да отсъствате със заплащане при посещение при лекар, зъболекар, физиотерапевт, или кiroprактор. Същото се отнася и при смърт и погребение в непосредственото семейство.

Имате право да отсъствате и по други причини. Свържете се с нас за повече информация.

Работно облекло и инструменти:

Работодателите имат отговорност да осигурят на работниците работно облекло и инструменти, нужни за тяхната работа в Норвегия.

Това са няколко от нашите най-съществени разпоредби. Надяваме се, че ще се съобразите с тях, така че да можем да се насладим на добри и приятни отношения.

Ако желаете още информация, моля не се колебайте да се свържете с нашия главен офис и ние ще Ви свържем с един от нашите представители в региона, в който Ви работите:

EL & IT Forbundets Olje- & anleggsutvalg/Група по въпроси с петрола и съоръжения при Съюз на електротехническите и ИТ-специалисти

(Март 2004)

Променено Май 2007

Като цяло това са 112.5 часа в рамките на 3 седмици, което прави средно по 37.5 часа на седмица.

Когато дойдете на работа в Норвегия и работите по график като описания тук, е важно да запомните следните права:

- Всички разходи свързани с пътуване до и от съоръженията, където се извършва работата се заплащат от работодателя. Разходите за пътуване от дома Ви до мястото на извършване на работата в Норвегия се заплащат от работодателя. Такива разходи не бива да се приспадат от заплатата Ви.
- Разходите по настаняване и храна (3 хранения на ден) по време на Вашия престой в Норвегия се заплащат от работодателя. Такива разходи не бива да се приспадат от заплатата Ви!

Когато работодателят Ви осигурява настаняване, то трябва да бъде със стандарт, който е в съответствие с изискванията одобрени в колективното споразумение за възнагражденията или от Норвежката Инспекция по Труда/Норвежката Инспекция по Безопасност на Нефтените Съоръжения.

Ако работодател осигурява настаняване в къща под наем, къщата трябва да има самостоятелни стаи, добри условия за готвене, баня, тоалетна, топла и студена вода, радио/телевизия, и като цяло да бъде добре обзаведена. Работодателят заплаща всички разходи по настаняването. Съществуват специални изисквания за задължителните стандарти на настаняване в помещения на строителни площадки.

Ако сами трябва да купувате и плащате за храна, имате право на издръжка за храна на стойност NOK 315 на ден.

Когато работодател осигурява това, имате право на освободени от данък NOK 63 на ден за джобни!

Извънредно работно време:

Ако работите по план, подобен на този описан тук, има забрана срещу работа извън рамките на това време Извънредно може да се работи в много специални случаи и това трябва да бъде одобрено от Норвежката Инспекция по Труда/Норвежката Инспекция по Безопасност на Нефтените Съоръжения или от Съюза на Електротехническите и ИТ –работници преди да се започне работата!

Ако работите нормален работен ден (7.5 часа на ден през първите 5 дни на седмицата) и Ви бъде наредено да работите допълнително, трябва да Ви се заплати надбавка за извънредно работно време.

Следните правила за извънредно работно време важат: 50% надбавка за извънредно работно време върху всички часове от понеделник до петък преди 9 часа вечерта. 100% надбавка за извънредно работно време върху всички часове след 9 часа вечерта.

50% надбавка за извънредно работно време върху часове преди обяд в събота.
100% надбавка за извънредно работно време върху часове след обяд в събота.

100% надбавка за извънредно работно време върху часове в неделя и официалните празници.

Стойностите за извънредно работно време са:

Позиция	Надбавка за извънредно работно време 50%	Надбавка за извънредно работно време 100%
Квалифициран работник	NOK 98.54	NOK 197.08
Работник без професионална диплома	NOK 88.50	NOK 177.00

Запомнете: Според норвежкото законодателство трябва да има период на почивка от 11 часа между всеки два работни периода!

Официални празници:

В Норвегия, официалните празници са неработни дни. Ако участвате в синдикат или сте обхванат от нашето колективно споразумение за възнагражденията, трябва да Ви бъде изплатено пълното възнаграждение за броя часове, за които е планирано да работите през тези дни, но Вие не сте задължен да работите. Също така не сте длъжни да работите, за да компенсирате за официални празници, ако тези дни се падат по време на работния Ви план график. Също така Ви се полага пълно заплащане за 7.5 часа, ако някой от официалните празници се пада в свободен ден в плана график. Възнаграждението за официален празник се заплаща по средната часова ставка и се заплаща ако такъв ден се пада в нормален работен ден, от понеделник до петък.

Това се отнася за следните официални празници:

По време на коледните празници, има следните официални празници: 25 и 26 декември и 1 януари.

На Великден, има следните официални празници:

Велики Четвъртък, Разпети Петък и понеделника след Великден.

На Петдесетница, единственият официален празник е понеделника след Петдесетница.

Възнесение Христово/Спасовден е официален празник.

1 май и 17 май.

Коледа и Нова Година са свободни платени дни.

Отпуск:

Нашето колективно споразумение за възнагражденията ни дава право на 5 седмици отпуск. Три от тези седмици трябва да се вземат в периода 1 юни и 30 септември включително. Последните две седмици се взимат след споразумение с работодателя. Във връзка с отпуската, имате право на възнаграждение равняващо се на 12 процента от Вашия годишен брутен доход.

Пример: В рамките на една година в Норвегия сте спечелили NOK 300,000. В такъв случай имате право да получите 12 процента от това количество, равняващо се на NOK 36,000.

Работно време:

Работното време се регулира както от колективните споразумения за възнагражденията, така и от законодателството. На основание на норвежкия закон за работната среда, обичайното работно време не може да надвишава 9 часа в един 24 часов период и 40 часа във всеки седемдневен период. Ако участвате в синдикат и сте обхванати от нашето колективно споразумение за възнагражденията е възможно да уговорите, както и да кандидатствате пред Съюза на електротехническите и ИТ-специалисти за разрешение да се удължи работното време извън установените рамки. Работното време е 37.5 часа на седмица и 7.5 часа на ден според колективното споразумение за възнагражденията.

Като работник, който е дошъл в Норвегия на работа, е нормално да кандидатствате за удължено работно време, така че да можете да си пътувате до къщи през редовни интервали. Един нормален план график в такива случаи би бил 13 работни и 8 почивни дни, например:

Седмица 1:

Понеделник	Вторник	Сряда	Четвъртък	Петък	Събота	Неделя
10 часа	10 часа	10 часа	10 часа	10 часа	10 часа	0

Седмица 2:

Понеделник	Вторник	Сряда	Четвъртък	Петък	Събота	Неделя
10 часа	10 часа	10 часа	10 часа	10 часа	2.5 часа	Свободен ден

Седмица 3:

Понеделник	Вторник	Сряда	Четвъртък	Петък	Събота	Неделя
Свободен ден	Свободен ден	Свободен ден	Свободен ден	Свободен ден	Свободен ден	Свободен ден

Запомнете, че за разрешение трябва да се кандидатства пред Норвежката Инспекция по Труда/Норвежката Инспекция по Безопасност на Нефтените Съоръжения или Съюза на електротехническите и ИТ-специалисти, преди работата да започне!

Преди властите или съюза да даде такова разрешение максималното работно време е 9 часа за 24 часов период и 40 часа на седмица.