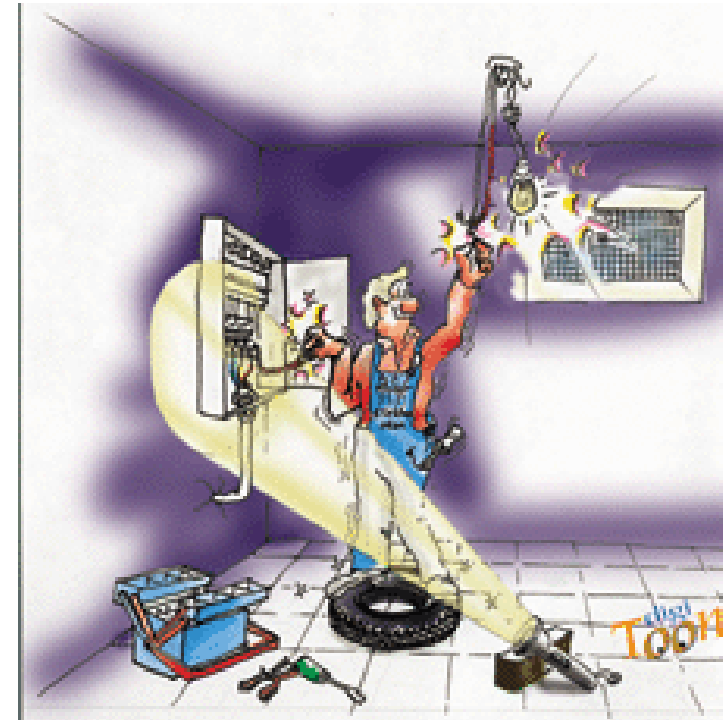


Päätoimisto:**EL & IT Forbundet, Youngsgate 11, 0181 Oslo, Norway****Puh: (+47) 23 06 34 00 Faksi: (+47) 23 06 34 01**firmapost@elogit.nowww.elogit.no**Piiritoimistot: EL & IT Forbundet -****Oslo/ Akershus, EMF, Østmarkveien 4, 0687 Oslo, (+47) 23 12 53 00**firmapost@emf.nowww.emf.no**Østfold, St. Mariegate 38, 1706 Sarpsborg, (+47) 69 13 36 80**mona@elogit-ostfold.no**Hedmark/Oppland, El.m. Fagf., Postboks 71, 2601 Lillehammer, (+47) 61 05 40 90**dist.3@online.nowww.elogit-hedopp.no**Buskerud, Øvre Torggate 9, 3017 Drammen, (+47) 32 83 84 79**elogit@online.no**Vestfold/ Telemark, Lunderingen 1, 3941 Heistad, (+47) 40 00 38 30**firmapost@elogitvt.nowww.elogitvt.no**Agder, Skytebanen 14, 4841 Arendal, (+47) 37 07 30 00**elogit@arendal.online.nowww.elogitagder.no**Rogaland, RELE, Lagårdsvn. 124, 4011 Stavanger, (+47) 51 84 04 50**firmapost@rele.nowww.rele.no**Hordaland/ Sogn og Fj., El.arb. Fagf., Kalfarvei 71, 5018 Bergen, (+47) 55 55 36 60**firmapost@elogitbergen.comwww.elektroarbeidernes-fagforening.org**Møre og Romsdal, Parkgt. 3, 6003 Ålesund, + 47 70 10 34 20**elogit-mr@aalesund.lo.nowww.elogitmr.no**Trøndelag, Elektr. Fagfor., Postboks 9225, 7424 Trondheim, (+47) 72 59 62 00**firmapost@elogitt.nowww.elogitt.no**Nordland, Postboks 415, 8801 Sandnessjøen, (+47) 75 04 10 88**ne-avd@online.nowww.elogit-norland.no**Troms/ Svalbard, Postboks 6166, 9291 Tromsø, (+47) 77 01 20 35**elogit.troms@online.no**Finnmark, Postboks 56, 9711 Lakselv, (+47) 78 46 36 20**elogitfi@online.no

Työskentely sähköasentajana Norjassa



Lyhyt selvitys oikeuksistasi ja
velvollisuksistasi työntekijänä

Palkat:

Norjassa työehtosopimukset määrittävät eri tyyppisistä töistä maksettavat palkat. Meidän Sähkö- ja IT-työntekijöiden liittomme edustaa henkilöstöä, joka asentaa, korjaa ja huoltaa sähkölaitteistoja. Meidän työehtosopimustamme kutsutaan Sähköalojen kansalliseksi sopimukseksi.

Työehtosopimukset säätelevät palkkoja, työaikoja ja sosiaalietuja. Tämä esite sisältää näitä asioita koskien tärkeimmät tiedot. Jos haluat lisätietoja tai yksityiskohtaisempaa selvitystä, ota meihin yhteyttä, me autamme mielellämme.

Palkka koostuu seuraavista osista: peruspalkka (§ 3A) + yritysکوhtainen lisä (§ 3E) + komennuslisä (§ 9) joka on 15 % peruspalkasta § 3A henkilöille, joiden yöpymispaikka ei ole kotona. Kun nämä summat lasketaan yhteen, saadaan niin kutsuttu normaalipalkka.

Tämän lisäksi maksetaan lisää erityisistä työskentelyolosuhteista, kuten ylitöistä, vuorotyöstä, yötyöstä jne!

Ammattiasema	Kiinteä tuntipalkka § 3A	Lisä § 3E	Lisä 15 % § 9
Ammattityöntekijä	148,06 Nkr	Sovittavissa!	22,21 Nkr
Työntekijä ilman ammattipätevyyttä	125,57 Nkr	Sovittavissa!	18,83 Nkr

Jos nämä lasketaan yhteen, niin saadaan seuraavat minimipalkat:

Ammattityöntekijä: 148,06 Nkr + 22,21 Nkr = 170,27 Nkr tunnilta + sovittu lisä

Työntekijä ilman ammattipätevyyttä: 125,57 Nkr + 18,83 Nkr = 144,40 Nkr tunnilta + sovittu lisä

Keskipalkka on 1.5.2007 alkaen yritysکوhtainen lisä mukaan lukien noin 182 Nkr tunnilta.

Sähköasentajan pätevyyden vahvistaminen:

Sinun pitää tehdä hakemus viranomaiselle saadaksesi pätevyystodistuksen, joka oikeuttaa sinut toimimaan Norjassa itsenäisenä sähköasennusten tekijänä. Väestösuojelu- ja pelastusvalmiusvirasto (DSB) on pätevyystodistuksia myöntävä organisaatio Norjassa. (The Directorate for Civil Protection and Emergency Planning). Lisätietoja löytyy web-sivustolta: www.dsb.no

Sosiaaliedut:

Olet oikeutettu palkalliseen työstä poissaoloon, kun käyt lääkärin, hammaslääkärin, fysioterapeutin tai kiropraktikon vastaanotolla. Sama koskee lähiomaisen kuolemaa ja hautajaisiin osallistumista. Lupa työstä poissaoloon myönnetään myös useista muista syistä. Ota meihin yhteyttä saadaksesi lisätietoa.

Työvaatteet ja työkalut:

Työnantajat ovat Norjassa velvollisia järjestämään työntekijöille työvaatteet ja heidän työssään tarvitsemansa työkalut.

Nämä ovat muutamia keskeisiä työehtojamme. Toivomme että noudatat niitä, jotta voisimme nauttia hyvästä ja miellyttävästä yhteistyösuhteesta.

Jos haluat lisätietoa, niin älä epäröi ottaa meihin yhteyttä päätoimistoomme, ja me järjestämme sinulle kontaktin johonkuhun edustajaamme sinun työskentelyseudullasi:

**EL & IT Forbundets Olje- & anleggsutvalg
(Maaliskuu 2004)**

Tarkistettu toukokuussa 2007

Tämä on yhteensä 112,5 tuntia kolmessa viikossa, mikä on keskimäärin 37,5 tuntia viikossa.

Kun matkustat töihin Norjaan ja työskentelet tässä kuvatus kaltaisen työvuorotaulukon mukaisesti, on tärkeää muistaa seuraavat oikeutesi:

- Kaikki kustannukset, jotka liittyvät matkustamiseen työmaalle ja takaisin, ovat työnantajan maksettavia. Matkustuskustannukset kotoasi työmaalle Norjaan ovat työnantajan maksettavia. Näitä kustannuksia ei saa vähentää palkastasi.
- Asumiskustannukset ja ruoka (kolme aterialla päivässä) sinun Norjassa oleskelusi aikana ovat työnantajan maksettavia. Näitä kustannuksia ei saa vähentää palkastasi!

Jos työnantaja järjestää sinulle asunnon, sen pitää olla tasoltaan työehtosopimuksen tai Norjan työtarkastus/öljyturvallisuusviranomaisen määrittämän ohjeistuksen mukainen.

Jos työnantaja järjestää sinulle majoituksen vuokratalosta, sen pitää olla yhdenhengen huone, johon sisältyy hyvät keittomahdollisuudet, kylpyhuone, WC, kuuma ja kylmä juokseva vesi, radio/TV sekä muuten hyvä varustelu. Työntekijän tulee maksaa kaikki asumiskulut. Rakennustyömaan parakkimajoituksen vaatimustasoa koskien on erillinen ohjeistus.

Jos sinun pitää ostaa ja maksaa ruokasi itse, olet oikeutettu 315 Nkr:n päivärahaan.

Jos työnantaja järjestää ruokailut, olet oikeutettu verottomaan 63 Nkr:n osapäivärahaan!

Ylityöt:

Jos työskentelet tässä kuvatus kaltaisen työvuorolistan mukaisesti, on ylityöiden tekeminen kielletty. Ylityötä voidaan tehdä vain hyvin poikkeuksellisissa tapauksissa ja niistä on sovittava Norjan työtarkastus/öljyturvallisuusviranomaisen tai Sähkö- ja IT-työntekijöiden liiton kanssa ennen töiden alkua!

Jos teet normaaleja työpäiviä (7,5 tuntia päivässä viikon ensimmäisenä viitenä päivänä) ja sinut määrätään tekemään töitä tämän lisäksi, sinulle pitää maksaa ylityölisää.

Ylityölisät määräytyvät seuraavasti: 50 %:n ylityölisä kaikilta tunneilta maanantaista perjantaihin klo 21 saakka. 100 %:n ylityölisä kaikilta tunneilta klo 21:n jälkeen.

50 %:n ylityölisä joka tunnilta lauantaina ennen klo 12. 100 %:n ylityölisä joka tunnilta lauantaina klo 12 jälkeen.

100 %:n ylityölisä joka tunnilta sunnuntaisin ja yleisinä juhlapäivinä.

Ylityölisät ovat:

Ammattiasema	Ylityölisä 50 %	Ylityölisä 100 %
Ammattityöntekijä	98,54 Nkr	197,08 Nkr
Työntekijä ilman ammattipätevyyttä	88,50 Nkr	177,00 Nkr

Muista: Norjan laki määrää, että kahden työjakson välissä on aina oltava vähintään 11 tunnin lepojakso!

Yleiset juhlapäivät:

Norjassa yleiset juhlapäivät ovat vapaapäiviä. Jos olet järjestäytynyt ja meidän työehtosopimuksemme alainen, sinulle tulee maksaa täysi palkka siltä tuntimäärältä, jonka sinun työvuorolistan mukaan olisi pitänyt tehdä, mutta jota sinun ei tarvitse tehdä. Sinun ei myöskään tarvitse työskennellä korvataksesi yleiset juhlapäivät, jos näitä päiviä osuu työvuorojaksoosi. Saat myös täyden palkan 7,5 tunnilta, jos yleinen juhlapäivä osuu jollekin työvuorojaksosi vapaapäivälle. Yleisiltä juhlapäiviltä maksetaan keskimääräisen tuntipalkan mukaisesti ja niiltä maksetaan vain jos ne osuvat normaaleihin työpäiviin, maanantaista perjantaihin.

Tämä koskee seuraavia yleisiä juhlapäiviä:

Joulunaikaan yleisiä juhlapäiviä ovat seuraavat: 25. ja 26. joulukuuta sekä 1. tammikuuta.

Pääsiäisenä yleisiä juhlapäiviä ovat:

Kiiristorstai, pitkäperjantai ja 2. pääsiäispäivä.

Helluntaina ainoa yleinen juhlapäivä on 2. helluntaipäivä.

Helatorstai on yleinen juhlapäivä toukokuussa.

1. toukokuuta ja 17. toukokuuta.

Jouluaatto ja uudenvuoden aatto ovat palkallisia vapaapäiviä.

Loma:

Meidän työehtosopimuksemme oikeuttaa meidät viiden viikon lomaan. Näistä lomaviikoista kolme on pidettävä 1. kesäkuuta ja 30. syyskuuta välisenä aikana. Loput kaksi viikkoa pidetään työnantajan kanssa sovittavana ajankohtana. Lomaan liittyen olet oikeutettu saamaan palkan, joka on 12 % vuoden kokonaisansioistasi.

Esimerkki: Olet yhden vuoden aikana ansainnut Norjassa 300 000 Nkr. Olet sitten saava tästä 12 % eli 36 000 Nkr.

Työajat:

Työaikoja säätelevät sekä työehtosopimus että lainsäädäntö. Norjan työlakien mukaan normaali työaika ei saa ylittää 9 tuntia millään 24 tunnin aikajaksolla eikä 40 tuntia millään 7 päivän jaksolla.

Jos olet järjestäytynyt ja meidän työehtosopimuksemme alainen, on mahdollista sopia ja hakea Sähkö- ja IT-työntekijöiden liitolta lupaa pidentää työaikoja yli lakisääteisten rajojen. Työehtosopimuksessa työajat ovat 37,5 tuntia viikossa ja 7,5 tuntia päivässä.

Norjaan matkustaneena työntekijänä on normaalia hakea lupaa pidennetyille työajoille siten, että voit matkustaa kotiin säännöllisin välein. Normaali työvuorokierto tällaisissa tapauksissa on 13 päivää töissä ja 8 päivää vapaalla, esimerkiksi:

Viikko 1:

Maanantai	Tiistai	Keskiviikko	Torstai	Perjantai	Lauantai	Sunnuntai
10 tuntia	10 tuntia	10 tuntia	10 tuntia	10 tuntia	10 tuntia	0

Viikko 2:

Maanantai	Tiistai	Keskiviikko	Torstai	Perjantai	Lauantai	Sunnuntai
10 tuntia	10 tuntia	10 tuntia	10 tuntia	10 tuntia	2,5 tuntia	vapaa

Viikko 3:

Maanantai	Tiistai	Keskiviikko	Torstai	Perjantai	Lauantai	Sunnuntai
vapaa	vapaa	vapaa	vapaa	vapaa	vapaa	vapaa

Muista että lupaa on haettava Norjan työtarkastus/öljyturvallisuusviranomaiselta tai Sähkö- ja IT-työntekijöiden liitolta ennen töiden alkua!

Ennen kuin viranomainen tai liitto on myöntänyt kyseisen luvan, maksimi työaika on 9 tuntia 24 tunnin jaksossa ja 40 tuntia viikossa.