

**Peakontor:**

**EL & IT Forbundet, Youngsgt. 11, 0181 Oslo**  
Tlf +47 23 06 34 00      Faks +47 23 06 34 01  
[firmapost@elogit.no](mailto:firmapost@elogit.no)      [www.elogit.no](http://www.elogit.no)

**Piirkonna kontorid: EL & IT Forbundet -**

**Oslo/ Akershus, EMF, Østmarkveien 4, 0687 Oslo, + 47 23 12 53 00,**  
[firmapost@emf.no](mailto:firmapost@emf.no)      [www.emf.no](http://www.emf.no)

**Østfold, St. Mariagate 38, 1706 Sarpsborg, + 47 69 13 36 80,**  
[mona@elogit-ostfold.no](mailto:mona@elogit-ostfold.no)

**Hedmark/ Oppland, El.m. Fagf., Postboks 71, 2601 Lillehammer, + 47 61 05 40 90,**  
[dist.3@online.no](mailto:dist.3@online.no)      [www.elogit-hedopp.no](http://www.elogit-hedopp.no)

**Buskerud, Øvre Torggate 9, 3017 Drammen, + 47 32 83 84 79,**  
[elogit@online.no](mailto:elogit@online.no)

**Vestfold/ Telemark, Lunderingen 1, 3941 Heistad, + 47 40 00 38 30,**  
[firmapost@elogitvt.no](mailto:firmapost@elogitvt.no)      [www.elogitvt.no](http://www.elogitvt.no)

**Agder, Skytebanen 14, 4841 Arendal, + 47 37 07 30 00,**  
[elogit@arendal.online.no](mailto:elogit@arendal.online.no)      [www.elogitagder.no](http://www.elogitagder.no)

**Rogaland, RELE, Lagårdsvn. 124, 4011 Stavanger, + 47 51 84 04 50,**  
[firmapost@rele.no](mailto:firmapost@rele.no)      [www.rele.no](http://www.rele.no)

**Hordaland/ Sogn og Fj., El.arb. Fagf., Kalfarvei 71, 5018 Bergen, + 47 55 55 36 60,**  
[firmapost@elogitbergen.com](mailto:firmapost@elogitbergen.com)      [www.elektroarbeidernes-fagforening.org](http://www.elektroarbeidernes-fagforening.org)

**Møre og Romsdal, Parkgt. 3, 6003 Ålesund, + 47 70 10 34 20,**  
[elogit-mr@aalesund.lo.no](mailto:elogit-mr@aalesund.lo.no)      [www.elogitmr.no](http://www.elogitmr.no)

**Trøndelag, Elektr. Fagfor., Postboks 9225, 7424 Trondheim, + 47 72 59 62 00,**  
[firmapost@elogitt.no](mailto:firmapost@elogitt.no)      [www.elogitt.no](http://www.elogitt.no)

**Nordland, Postboks 415, 8801 Sandnessjøen, + 47 75 04 10 88,**  
[ne-avd@online.no](mailto:ne-avd@online.no)      [www.elogit-norland.no](http://www.elogit-norland.no)

**Troms/ Svalbard, Postboks 6166, 9291 Tromsø, + 47 77 01 20 35,**  
[elogit.troms@online.no](mailto:elogit.troms@online.no)

**Finmark, Postboks 56, 9711 Lakselv, + 47 78 46 36 20,**  
[elogitfi@online.no](mailto:elogitfi@online.no)

## Tere tulemast elektritööde tegijana Norrasse!



Siit leiata te informatsiooni oma õiguste ja  
kohustuste kohta töötajana!

### Palgasuhted:

Norras on kollektiivlepingud, mis panevad paika töötasu erinevatel erialadel. Meie Elektrikute ja IT-Töötajate Liidus organiseerime personali, kes tegeleb elektriseadmestike paigaldamise, parandamise ning korrashoidmisega. Meie kollektiivlepingu nimi on Ülemaaline kokkulepe elekrierialadele.

Kollektiivlepingu kaudu reguleeritakse palka, tööaega ning heaolu. Sellest teatmikust leiate te kõige põhilisema informatsiooni nende suhete kohta. Kui te soovite rohkem ning detailsemat informatsiooni, saate te abi meiega ühendust võttes.

Töötasu on üles ehitatud järgmisel moel: Põhipalk § 3A + ettevõtte lisa § 3E + 15 protsenti lisa § 3A-tariifist personalile (§ 9), kelle ööbimiskoht pole omas kodus. Kui te liidate kokku need summad, saate te summa, mida meie kutsume normaalpalgaks.

Peale selle makstakse lisa järgnevate spetsiaalsete töösuhete puhul nagu ületunnitöö, vahetustega töö, öötöö ja muu selline.

Amet	Põhipalk § 3A tunnis	Lisa § 3E	Lisa § 9 15 %
Oskustööline	148,06 kr	Kokkuleppel!	22,21 kr
Väljaõppeta tööline	125,57 kr	Kokkuleppel!	18,83 kr

Kui te liidate need kokku, on miinimumpalk järgmine:  
 Oskustööline:  $148,06 + 22,21 = 170,27$  kr tunnis+kokkulepitud lisad?  
 Väljaõppeta tööline:  $125,57 + 18,83 = 144,40$  tunnis+kokkulepitud lisad?

**Keskmine palk koos firmasiseste lisadega on alates 1. maist 2007 umbes 182,- kr tunnis.**

### Elektrioskustöölise kvalifikatsioonide heaks kiitmine:

Selleks, et Norras oskustöölisena iseseisvalt elektriliste installatsioonidega tegeleda, tuleb ametkondadelt heakskiitu taotleda. Norras on selliseks tunnustamisorganiks Ühiskonna turvalisuse ning valmisoleku amet (The Directorate for Civil Protection and Emergency Planning).

Rohkem informatsiooni selle kohta leiate te interneti leheküljelt: [www.dsb.no](http://www.dsb.no)

### Heaolu:

Teil on õigus maksustatud sotsiaalpuhkusele arsti, hambaarsti, füsioterapeudi juures ning taastusravil käimiseks. Sama kehtib lähedaste pereliikmete surmajuhtumi ning matustel osalemise puhul. Lisaks antakse sotsiaalpuhkust mitmetel erinevatel puhkudel. Võtke meiega ühendust rohkema informatsioonide saamiseks.

### Tööriided ja tööriistad:

Tööandja ülesandeks on töötaja tööriiete ning tööriistadega varustamine, mida töötajal läheb vaja Norras töötamisel.

Need on mõningad meie põhilisematest määrustest. Me loodame, et te kätivate nendele vastavalt, nii et meil oleks teineteisega hea ja meeldiv suhe.

Kui te soovite rohkem informatsiooni, võtke meelasti ühendust meie peakontoriga, kust me vahendame teid edasi ühele meie esindajatest piirkonnas, kus te töotate.

**EL & IT Forbundets Olje- & anleggsutvalg  
 (Märts 2004)  
 Revideritud mais 2007**

Kokku teeb see 112, 5 tundi kolme nädala jooksul, mis teeb nädala keskmiseks 37,5 tundi nädalas.

Kui te olete Norrasse tööle tulnud ning töötate sellise tööplaani järgi, nagu siin kirjeldatud, on oluline meeles pidada järgmisi õigusi:

- Tööandja tasub kõik kulud, mis on seotud töökohale ning töökohast reisimisega. Teie katta on reisikulud oma kodust kuni töökohani Norras. Mahaarvatisi selliste kulutuste eest ei tohi töötasus esineda.
- Tööandja hoolitseb teie Norras oleku ajal teie majutuse ning toidu eest (kolm toidukorda päevas). Maharavamisi selliste kulutuste eest ei tohi töötasus esineda!

Kui tööandja muretseb teile korteri, peab see vastama standardile, mis on kooskõlas põhisuundadega, mis on heaks kiidetud kollektiivlepinguga või Töökaitse/Petrooleumijärevalve poolt.

Kui tööandja majutab teid üüritud majja, peavad majas olema ühene tuba, head söögitegemisvõimalused, vannituba, WC, külm ja soe vesi, raadio/TV ning oluline mööbel. Tööandja tasub kõik majutusega seonduvad kulud. Majutuse puhul ehitusbarakkides kehtivad standardile omad põhisuunad.

Juhul kui te peate ise toidu muretsema ning selle eest maksma, on teil nõue päevarahale, mis on minimaalselt 315 krooni ööpäevas.

***Kui tööandja hangib selle, makstakse välja tulumaksuvaba käsiraha 63 kr päevas!***

## Ületunnitöö:

Kui te töötate ringlusplaani järgi, nii nagu siin kirjeldatud, siis on keelatud sellele lisaks ületunnitööd teha. Ületunnitööd võib teha ainult täiesti erilistel juhtudel ning selleks peab olema olema heakskiit Töökaitsest/Petrooleumijärevalvest või EL & IT Liidult enne kui tööd alustatakse!

Kui te töötate tavalise tööajaga (7,5 tundi päevas nädala viiel esimesel päeval), ning teid määratakse töötama sellele lisaks, peab teile makstama lisatasu ületunnitöö eest.

Lisatasu makstakse järgnevate reeglite kohaselt: 50 protsenti lisa iga tunni eest esmaspäevast reedeni kuni kella 21.00-ni. Peale kella 21.00 tuleb teile maksta 100 protsenti lisatasu.

Laupäeviti töötamise eest makstakse kuni kella 12.00-ni lisa 50 protsenti, pärast seda 100 protsenti.

Püha- ning puhkepäevadel töötamise eest makstakse lisa 100 protsenti.

## Tariifid ületunnitöö puhul on:

Amet	Ületunnitöö lisa 50 %	Ületunnitöö lisa 100 %
Oskustööline	98,54 kr	197,08 kr
Väljaõppeta töövõtja	88,50 kr	177,00 kr

**Pidage meeles, et kahe töökorra vahel peab Norra seaduste kohaselt alati olema 11 tunnine puhkeae!**

## Kiriklikud ning muud pühad:

Norras ei töötata pühade ajal. Kui te olete organiseeritud ning hõlmatud meie kollektiivlepinguga (LOK), tuleb teile maksta täispalka nende tundide eest, mida tööplaani sellistel päevadel näitab, ilma et te peaks töötama. Samamoodi ei pea te pühade töötunde ette tegema, kui need päevad langevad tööplaani. Teile makstakse samuti täispalka, kui mõni pühadest langeb tööplaani vaba päeva peale. Pühadehüvitist makstakse keskmise tunnialgana ning ainult juhul, kui need langevad tavalistele tööpäevadele, esmaspäevast reedeni.

See kehtib järgmiste pühade puhul:

Jõulude ning uusaasta puhul on need järgnevad päevad: 25. og 26. detsember ning 1. jaanuar.

Lihavõttepühade ajal kehtivad järgnevad päevad: suur neljapäev, suur reede ning lihavõttesmaspäev.

Nelipühade ajal kehtib see ainult nelipüha teisel päeval.

Taevaminemispüha mai kuus.

Pühad, mille eest makstakse, on:

1. mai ja 17. mai.

Jõululaupäev ning vana-aastaõhtu on tasustatud puhkepäevad.

## Puhkus:

Meie kollektiivlepingus on viienädalane puhkus. Ajavahemikus 1. juunist k.a. 30. septembrini tuleb neist kolm nädalat ära kasutada. Ülejäänud kahe nädala välja võtmine lepitakse kokku tööandjaga. Puhkusega seoses on teil õigus töötasule, mis vastab 12 protsendile brutto aastapalgast.

**Näide:** Te olete aasta jooksul Norras teeninud 300.000 NOK. Sellest peate te saama 12 protsenti, mis teeb kokku 36.000 NOK.

## Tööaeg:

Tööaeg on reguleeritud nii kollektiivlepingu kui ka seadustikuga. Vastavalt Töökeskkonnaseadusele ei tohi tavaline tööaeg ületada 9 tundi 24 tunni jooksul ning 40 tundi 7 päeva jooksul.

Juhul kui te olete organiseeritud ning hõlmatud meie kollektiivlepinguga (LOK), on võimalik kokku leppida, samuti taotleda Elektrikute ja IT-Töötajate Liidult laiendatud tööaega seadustikus olevatele piirangutele vaatamata. Kollektiivlepingus on nädalane tööaeg 37,5 tundi nädalas ning 7,5 tundi päevas.

Mujaltsaabusunud töötajana on tavaline taotleda laiendatud tööaega, nii et teil oleks võimalik ühtlaste vahedega koju sõita. Tavaline ringlus, mida sellistel puhkudel kasutatakse, on 13 päeva tööl ja 8 päeva vaba, näiteks:

Nädal 1:

Esmaspäev	Teisipäev	Kolmapäev	Neljapäev	Reede	Laupäev	Pühapäev
10 tundi	10 tundi	10 tundi	10 tundi	10tundi	10 tundi	0

Nädal 2:

Esmaspäev	Teisipäev	Kolmapäev	Neljapäev	Reede	Laupäev	Pühapäev
10 tundi	10 tundi	10 tundi	10 tundi	10tundi	2,5 tundi	Vaba

Nädal 3:

Esmaspäev	Teisipäev	Kolmapäev	Neljapäev	Reede	Laupäev	Pühapäev
Vaba	Vaba	Vaba	Vaba	Vaba	Vaba	Vaba

Pidage meeles, et sellise tööplaani kasutamiseks tuleb taotleda luba Töökaitsest/Petrooleumijärevalvest, seda enne kui tööga alustatakse!

Kuni ametilt või liidult heakskiidu saamiseni on tööaeg maksimaalselt 9 tundi päevas ning 40 tundi nädalas.