

Sediu central:**EL & IT Forbundet, Youngsgate 11, 0181 Oslo, Norvegia****Tel: (+47) 23 06 34 00****Fax: (+47) 23 06 34 01**firmapost@elogit.nowww.elogit.no**Birouri zonale: EL & IT Forbundet -****Oslo/ Akershus, EMF, Østmarkveien 4, 0687 Oslo, (+47) 23 12 53 00**firmapost@emf.nowww.emf.no**Østfold, St. Mariegate 38, 1706 Sarpsborg, (+47) 69 13 36 80**mona@elogit-ostfold.no**Hedmark/Oppland, El.m. Fagf., Postboks 71, 2601 Lillehammer, (+47) 61 05 40 90**dist.3@online.nowww.elogit-hedopp.no**Buskerud, Øvre Torggate 9, 3017 Drammen, (+47) 32 83 84 79**elogit@online.no**Vestfold/ Telemark, Lunderingen 1, 3941 Heistad, (+47) 40 00 38 30**firmapost@elogitvt.nowww.elogitvt.no**Agder, Skytebanen 14, 4841 Arendal, (+47) 37 07 30 00**elogit@arendal.online.nowww.elogitagder.no**Rogaland, RELE, Lagårdsvn. 124, 4011 Stavanger, (+47) 51 84 04 50**firmapost@rele.nowww.rele.no**Hordaland/ Sogn og Fj., El.arb. Fagf., Kalfarvei 71, 5018 Bergen, (+47) 55 55 36 60**firmapost@elogitbergen.comwww.elektroarbeidernes-fagforening.org**Møre og Romsdal, Parkgt. 3, 6003 Ålesund, + 47 70 10 34 20**elogit-mr@aaesund.lo.nowww.elogitmr.no**Trøndelag, Elektr. Fagfor., Postboks 9225, 7424 Trondheim, (+47) 72 59 62 00**firmapost@elogitt.nowww.elogitt.no**Nordland, Postboks 415, 8801 Sandnessjøen, (+47) 75 04 10 88**ne-avd@online.nowww.elogit-norland.no**Troms/ Svalbard, Postboks 6166, 9291 Tromsø, (+47) 77 01 20 35**elogit.troms@online.no**Finnmark, Postboks 56, 9711 Lakselv, (+47) 78 46 36 20**elogitfi@online.no

Munca în Norvegia pe post de electrician



Scurtă introducere a drepturilor și obligățiilor angajatului

Salariul:

În Norvegia, salariul pentru tipuri individuale de locuri de muncă este stabilit prin acorduri salariale colective. Noi, cei din Sindicatul muncitorilor din domeniul electric și IT, organizăm personal responsabil cu lucrările de instalare, reparații și întreținere a instalațiilor electrice. Acordul nostru salarial colectiv se numește Acord național privind profesiile din domeniul electric.

Acordurile salariale colective reglementează salariile, orele de muncă și problemele de protecție socială. Această broșură conține cele mai importante informații privind chestiunile de mai sus. Dacă doriți informații suplimentare sau mai detaliate, contactați-ne și vă vom ajuta cu plăcere.

Salariul este compus din următoarele: salariul de bază (§ 3A) + un supliment din partea companiei (§ 3E) + un supliment de 15 la sută din rata de § 3A pentru personalul (§ 9) care nu este cazat pe timpul nopții la domiciliu. În urma adunării acestor sume, se ajunge la ceea ce numim salariu normal.

În plus, suplimentele se acordă pentru condiții de muncă speciale, cum ar fi munca peste program, munca în schimburi, munca de noapte etc.!

Funcție	Salariu fix pe oră § 3A	Supliment § 3E	Supliment § 9 15%
Muncitor calificat	NOK 148,06	Face obiectul contractului!	NOK 22,21
Angajat necalificat	NOK 125,57	Face obiectul contractului!	NOK 18,83

Dacă adăugăm, rezultă următorul salariu minim:

Muncitor calificat: NOK 148,06 + NOK 22,21 = NOK 170,27 pe oră + supliment negociat?

Angajat necalificat: NOK 125,57 + NOK 18,83 = NOK 144,40 pe oră + supliment negociat?

Salariul mediu începând din 1 mai 2007 inclusiv, împreună cu suplimentele oferite de companie, este de aproximativ 182 NOK pe oră.

Aprobarea calificărilor pentru postul de electrician:

Trebuie să solicitați certificarea din partea autorităților dacă doriți să munciți ca electrician pe cont propriu în domeniul instalațiilor electrice în Norvegia. Direcția pentru Protecția Civilă și Planificarea de Urgență (DSB) este organul emitent al certificatelor în Norvegia. (The Directorate for Civil Protection and Emergency Planning).

Informații suplimentare sunt disponibile la: www.dsb.no

Protecția socială:

Aveți dreptul la concediu plătit pe durata vizitelor la medic, la dentist, la psihoterapeut sau la chiropractician. Aceleași condiții se aplică dacă participați la înmormântarea unui membru apropiat al familiei, în caz de deces al acestuia.

De asemenea, concediile plătite sunt oferite pentru diverse alte motive. Contactați-ne pentru mai multe informații.

Îmbrăcămintea de lucru și echipamentul:

Angajatorii au responsabilitatea de a pune la dispoziția angajaților îmbrăcămintea de lucru și echipamentul necesar muncii în Norvegia.

Acestea sunt câteva dintre clauzele-cheie. Sperăm că vă veți conforma, astfel încât să ne bucurăm de o relație profesională plăcută.

Dacă doriți informații suplimentare, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați la sediul nostru și vă vom pune în legătură cu unul dintre reprezentanții noștri din zona în care munciți:

EL & IT Forbundets Olje- & anleggsutvalg

(martie 2004)

Revizuit în mai 2007

Totalul este de 112,5 ore pe o perioadă de trei săptămâni, reprezentând în medie 37,5 ore pe săptămână.

Când vă deplasați la muncă în Norvegia și aveți un program de lucru precum cel descris mai sus, este important să știți că aveți următoarele drepturi:

- Toate costurile asociate deplasării la și de la locul de muncă vor fi suportate de către angajator. Costurile asociate deplasării de acasă la locul de muncă în Norvegia vor fi suportate de către angajator. Astfel de cheltuieli nu trebuie deduse din salariul dumneavoastră.
- Costurile asociate cazării și hranei (trei mese pe zi) în timpul șederii dumneavoastră în Norvegia vor fi suportate de către angajator. Astfel de cheltuieli nu trebuie deduse din salariul dumneavoastră!

Dacă angajatorul vă oferă cazare, aceasta trebuie să corespundă standardelor aprobate prin acordul salarial colectiv sau de către Autoritatea Norvegiană de Inspecție a Muncii / Autoritatea Norvegiană pentru Siguranța în Domeniul Petrolier.

Dacă angajatorul vă oferă cazare într-un imobil închiriat, acesta trebuie să aibă camere separate, facilități pentru gătit, baie, toaletă, apă curentă caldă și rece, radio / TV și trebuie să fie mobilat complet. Angajatorul va suporta toate costurile unei asemenea cazări.

Există directive specifice privind standardele necesare în ceea ce privește cazarea în barăci la locul construcției.

Dacă trebuie să vă cumpărați și să plătiți mâncarea din banii dumneavoastră, aveți dreptul la o alocație de 315 NOK pe zi.

Când hrana este asigurată de către angajator, aveți dreptul la o sumă zilnică de 63 NOK scutită de taxe!

Orele suplimentare:

Dacă munciți conform programului prezentat, este interzis să faceți ore suplimentare. Orele suplimentare sunt permise numai în cazuri foarte speciale și trebuie aprobate de către Autoritatea Norvegiană de Inspecție a Muncii / Autoritatea Norvegiană pentru Siguranța în Domeniul Petrolier sau de către Sindicatul Muncitorilor din Domeniul Electric și IT înainte de începerea muncii!

Dacă aveți un program de muncă obișnuit (7,5 ore pe zi în primele cinci zile ale săptămânii) și sunteți nevoit să lucrați peste program, trebuie să fiți plătit pentru orele suplimentare.

Se aplică următoarele reguli privind orele suplimentare: 50% supliment de plată pentru fiecare oră suplimentară de luni până vineri înainte de ora 21.00. 100% supliment de plată pentru fiecare oră după ora 21.00.

50% supliment de plată pentru fiecare oră înainte de prânz în zilele de sâmbătă. 100% supliment de plată pentru fiecare oră după amiază în zilele de sâmbătă.

100% supliment de plată pentru fiecare oră lucrată duminica sau în zilele de sărbătoare.

Plata pentru orele suplimentare este:

Funcție	Supliment 50%	Supliment 100%
Muncitor calificat	NOK 98,54	NOK 197,08
Angajat necalificat	NOK 88,50	NOK 177,00

Atentia! Legislația norvegiană prevede o pauză obligatorie de odihnă de 11 ore între două perioade de lucru!

Sărbătorile legale:

În Norvegia, în zilele de sărbătoare nu se lucrează. Dacă acordul nostru salarial colectiv se aplică în cazul dumneavoastră, veți fi plătit cu salariul integral pentru numărul de ore în care trebuia să munciți în zilele de sărbătoare, însă nu sunteți obligat să munciți. De asemenea, nu este obligatorie recuperarea orelor nelucrate dacă sărbătorile au loc în zilele lucrătoare. Veți primi de asemenea salariul integral pentru 7,5 ore dacă unele sărbători cad în zilele libere. Salariul pentru zilele de sărbătoare reprezintă salariul mediu pe oră și este plătit numai dacă aceste zile cad în zile lucrătoare, de luni până vineri.

Aceasta se aplică în cazul următoarelor zile de sărbătoare:

În timpul sărbătorilor de Crăciun, următoarele zile sunt considerate sărbători: 25 și 26 decembrie și 1 ianuarie.

În timpul sărbătorilor de Paște, următoarele zile sunt considerate sărbători: Joia Mare, Vinerea Mare și luna din a doua zi de Paște.

La Cincizecime, singura zi considerată sărbătoare este Luna Cincizecimii.

Înălțarea Domnului este o sărbătoare în luna mai.

1 mai și 17 mai.

Ajunul Noului An și Ziua de Anul Nou sunt zile de sărbătoare plătite.

Concediul:

Conform acordului salarial colectiv, avem dreptul la un concediu de cinci săptămâni. Trei dintre aceste cinci săptămâni trebuie luate între 1 iunie și 30 septembrie inclusiv. Celelalte două săptămâni se vor lua de comun acord cu angajatorul. În timpul concediului, aveți dreptul la un salariu egal cu 12 la sută din venitul anual brut.

Exemplu: Pe durata unui an de zile în Norvegia, ați câștigat 300.000 NOK. Veți primi 12 la sută din această sumă, adică 36.000 NOK.

Programul de lucru:

Programul de lucru este reglementat atât prin acordurile salariale colective, cât și prin legislație. În conformitate cu Legea privind mediul de lucru în Norvegia, programul de lucru obișnuit nu poate depăși 9 ore într-un interval de 24 de ore și 40 de ore într-o perioadă de 7 zile.

Dacă acordul nostru salarial colectiv se aplică în cazul dumneavoastră, este posibil să primiți acordul și să solicitați Sindicatului Muncitorilor din Domeniul Electric și IT extinderea programului de lucru peste limitele statutare. Programul de lucru este de 37,5 ore pe săptămână și 7,5 ore pe zi, conform acordului salarial colectiv.

În calitate de angajat care v-ați deplasat pentru muncă în Norvegia, este normal să solicitați extinderea programului de lucru, astfel încât să puteți să vă întoarceți acasă la intervale regulate. Programul obișnuit în astfel de cazuri este de 13 zile lucrate și 8 zile libere, de exemplu:

Săptămâna 1:

Luni	Marți	Miercuri	Joi	Vineri	Sâmbătă	Duminică
10 ore	10 ore	10 ore	10 ore	10 ore	10 ore	0

Săptămâna 2:

Luni	Marți	Miercuri	Joi	Vineri	Sâmbătă	Duminică
10 ore	10 ore	10 ore	10 ore	10 ore	2,5 ore	Liber

Săptămâna 3:

Luni	Marți	Miercuri	Joi	Vineri	Sâmbătă	Duminică
Liber	Liber	Liber	Liber	Liber	Liber	Liber

Nu uitați că trebuie să obțineți permisiunea Autorității Norvegiene de Inspectie a Muncii / Autorității Norvegiene pentru Siguranța în Domeniul Petrolier sau a Sindicatului Muncitorilor din Domeniul Electric și IT înainte de începerea muncii!

Până când obțineți permisiunea autorităților sau a sindicatului, programul de lucru este de maximum 9 ore într-un interval de 24 de ore și 40 de ore pe săptămână.